

Se inicia la sesión con el siguiente orden del día:

1. Saludo al Concejo Municipal
2. Comprobación del quórum
3. Lectura y aprobación de la agenda
4. Meditación
5. Puntos Único:
Presentación del Sistema Nacional de Empleo a cargo de expositores del Ministerio de Trabajo
- 6- Cierre de la Sesión

ARTICULO I: LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA

El Concejo Municipal acuerda aprobar la agenda. 4 votos de los regidores Margareth Rodríguez Arce, Jonathan Solís Solís, Virginia Muñoz Villegas, William Blanco González,

ARTICULO II PUNTO ÚNICO: PUNTOS ÚNICO: PRESENTACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO A CARGO DE EXPOSITORES DEL MINISTERIO DE TRABAJO

Jeonnatan Gerardo Siles Carvajal, Ministerio de Trabajo.



Labora para el Ministerio de Trabajo, una área que se llama gestor de empleo. Se trabaja con proyectos que ayudan a las personas a encontrar mejores oportunidades laborales, proyectos que tengan que ver con esa limitativa. Una de esas es:

Sistema Nacional de Empleo Sistema Nacional de Empleo, es una iniciativa que se generó con el objetivo de encontrar la oferta y la demanda, entre las empresas que buscan rellenar sus espacios Y las personas que están esperando ocupar esos espacios.

En esa transición suceden muchas cosas, está la persona preparada, que le falta camino, no le falta, tiene recursos no tiene, en la región que está hay o no hay, el sistema vienen a entender cuál es la proposición de la población desempleada.

Fecha de fundación.



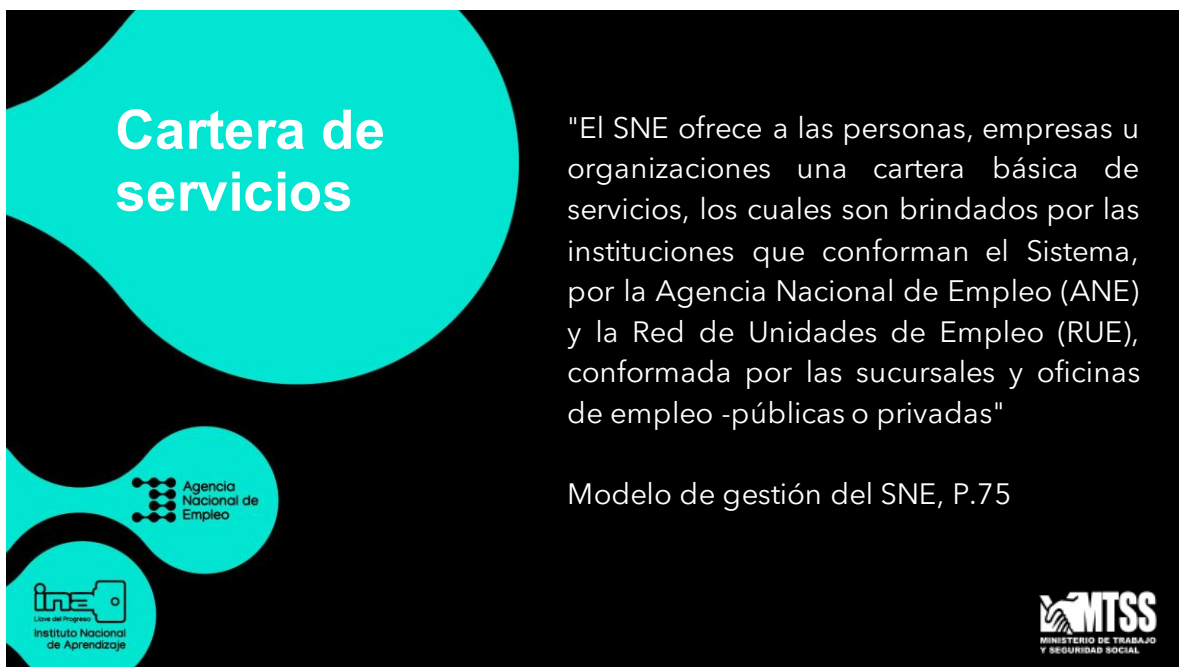
Bienvenidas y Bienvenidas

Sistema Nacional de Empleo

Decreto Ejecutivo N°41776
10 de junio, 2019

MTSS MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Agencia Nacional de Empleo
INE Linea del Progreso Instituto Nacional de Aprendizaje

Nace el 10 junio 2019, decreto 41776.



Cartera de servicios

"El SNE ofrece a las personas, empresas u organizaciones una cartera básica de servicios, los cuales son brindados por las instituciones que conforman el Sistema, por la Agencia Nacional de Empleo (ANE) y la Red de Unidades de Empleo (RUE), conformada por las sucursales y oficinas de empleo -públicas o privadas"

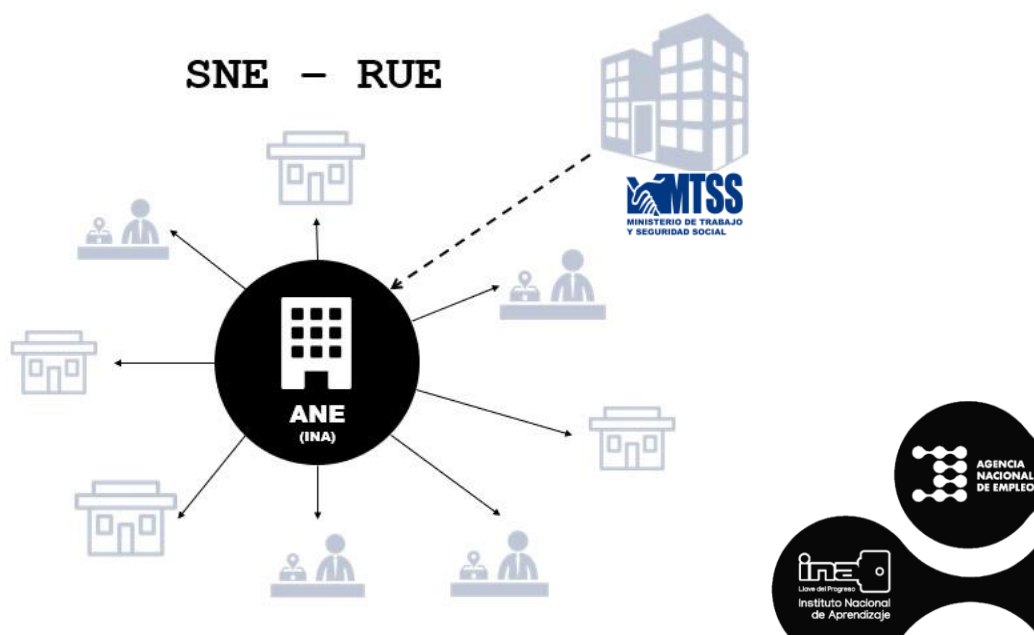
Modelo de gestión del SNE, P.75

Agencia Nacional de Empleo
INE Linea del Progreso Instituto Nacional de Aprendizaje
MTSS MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Es una plataforma, todo se relaciona en el empleo, persona- empresa y empresa-persona, indica que el SNE es una cartera de servicios.

Sistema debe instalarse en todo el país, donde se instale debe de brindarse el servicio se debe tropicalizar.

Por eso nace un modelo de gestión, nos dice cómo actuar, cómo dar el paso a pasa, para tener oferta y demanda de empleo, y como a través de gobierno local se ofrece. Todo tiene una lógica y tienen una manera de actuar, las organizaciones siempre van a recibir asesoría para seguir mejorando en el servicio. El sistema está compuesto por muchas partes



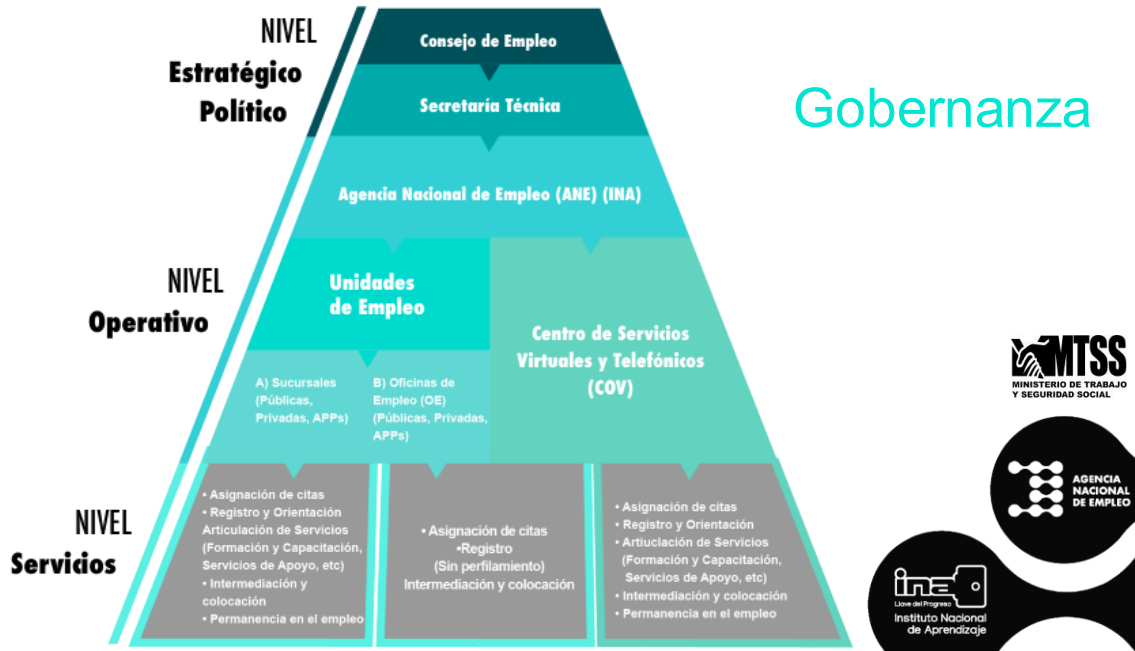
Se hace llegar a todos los rincones del país, el gobierno local es quien tienen más determinada la situación social y de las instituciones y necesidades en materia de empleo.

Para establecer una red de empleo que ofrezca a través de gobiernos locales, en materia de empleo y sin necesidad de abrir un espacio donde las personas puedan llegar y consultar como pueden hacer parte del perfil o como empresa ver lo que hay en la bolsa de empleo.

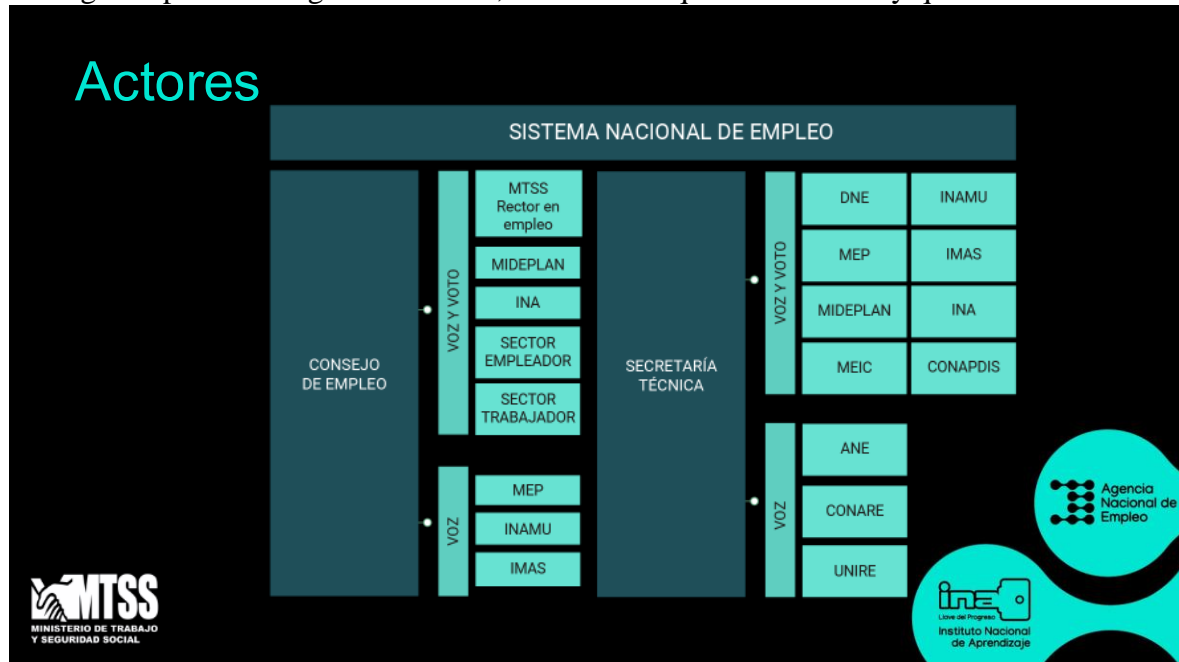
Para eso se instalan oficinas en todo el país, se capacitan, se da formación, se establece un plan de trabajo y empiezan caminando y se empiezan a ofrecer los servicios de empleo.

Existen tipo a y b, que básicamente lo que cambian es en los servicios que yo puedo ofrecer.

Gobernanza



Se tienen la gobernanza que indica como se toman las decisiones desde le eje político hasta como nosotros brindamos los servicios, si se quiere entender el primer nivel que es la estrategia política, tengo que entender cuáles son los actores que están dentro. Como todos los órganos políticos organizacionales, se establece quien tienen voz y quien tiene voto.



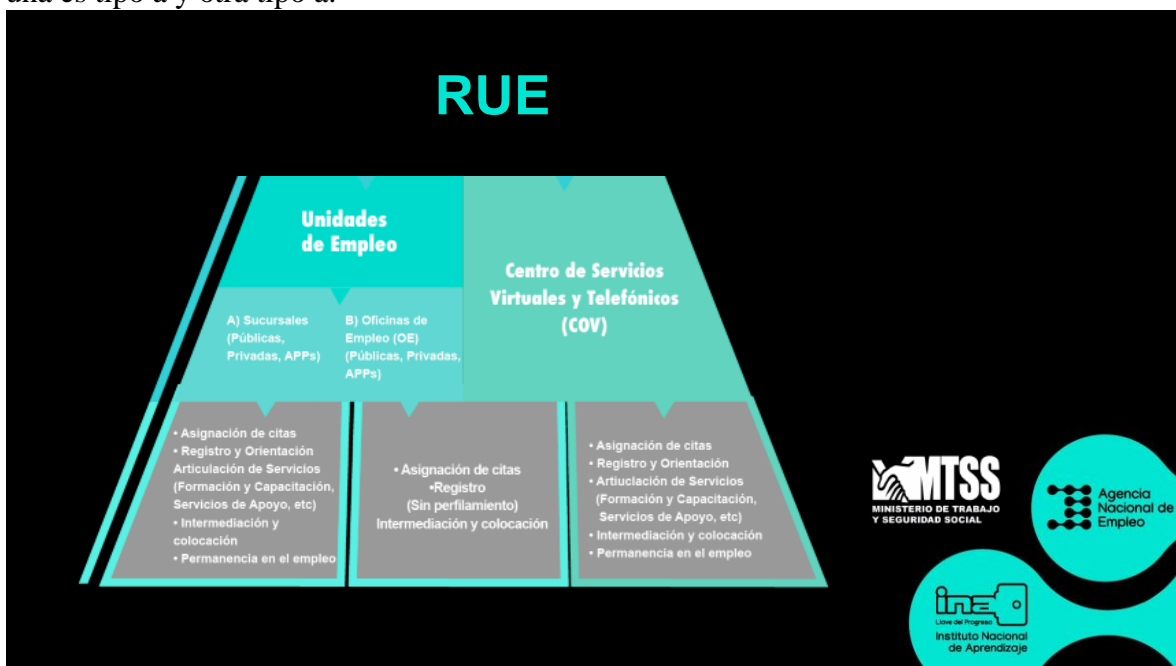
Actores, las instituciones compuestas por el Consejo Nacional de Empleo deben ofrecer servicios en algún momento a través del sistema nacional de empleo, deben ir incorporando poco a poco lo que ofrecen a la comunidad, pero se tiene que hacer a través del sistema. Aquí lo importante de esto es que cuando empezamos a trabajar a través de la oficina de empleo, que empezamos a generar data que es lo primero que necesitamos para justificar del porqué del proyecto, entendamos que si sale necesidad específica del análisis de la data ya

se puede tocar a través del SNE la puerta de la institución que le corresponde abordar esa necesidad.

Las coordinaciones y proyectos se generan de acuerdo a la data que yo genere con las instituciones, qué es lo que está pasando en las empresas, qué conozco alrededor del convenio según las personas que ingresen, esto da las perspectivas de los proyectos que pueden salir, pueden involucrar al IMAS INAMU, Ministerio de Trabajo, una parte del sector trabajador, otra del empleador, Mideplan, todo el trabajo con todo el contexto, tiene perspectivas de las cuales estas instituciones deben ir ocupando.

Las variables y el tipo de servicio que se va a ofrecer, va a depender del análisis.

El otro es el nivel de centro, el nivel del centro, que es el nivel operativo que lo explico en conjunto con el nivel de los servicios, está la parte más importante que es donde se toma la decisión, de si convertir o no en una oficina de empleo, también a qué me debo comprometer una es tipo a y otra tipo a.



La de tipo a se da un servicio integral, pasa una persona por una serie de profesionales y una serie de servicios que le ayuda a la persona para que alcance el objetivo que es el trabajo y también pasa por ahí una serie de empresas para poder generar las condiciones o algún acuerdo o proyecto en específico para para ayudar a la empresa a posesionarse mejor a mantener las personas, a abrir procesos, a generar oportunidades laborales.

El tema de conformar una oficina tipo a ó tipo b, en las 20 municipales que se ha firmado ha sido tipo b porque permite disponer de recursos más limitados, cuando yo digo que quiero ser una oficina tipo a, debe de estar anuente de brindar todos estos servicios, por designación de citas, se tiene que tener una persona en horario administrativo 5 días dando los servicios y con codificador, trabajador social para saber los servicios que puedo brindar a través de la municipalidad, solo esa ese profesional puede caracterizar a esa empresa o persona puede orientar y otros especialidades que conforman 5 personas para construirse una oficina tipo a.



Oficina tipo a:

Servicio de registro busca caracterizar a la empresa y la persona con todos los datos, la necesidad de la persona y de la empresa con tal sector económico, con tal característica para diseñar específicamente los servicios que la empresa necesita.

Luego la orientación esta plataforma cuando abro la oficina de empleo, puedo determinar que quien necesita el empleo, puede gestionar la inscripción y los servicios él o ella solos, nos debemos a a aquellas personas que tienen residencia tecnológica que no ha podido desarrollar algunas cualidades en la vida que le permitan aprovechar los servicios, ya mucho hacen cuando van y hacen una fila, y pierden el día de trabajo, lo que les puede causar inscribirse en una plataforma, que no fueron a la escuela, que no han podido desarrollar habilidades en una computadora, este tipo de población es a la que le debemos mayor orientación y mayor servicio porque es la que menos puede acceder a estos servicios.

Existe una etapa de formación y capacitación, una vez que yo entiendo cómo está esa persona o empresa, y yo determino las necesidades para que pueda alcanzar ese trabajo en la mayoría de los casos un resultado es capacitarse mejor, a no ser que yo sea un emprendedor, y empieza a generar algún negocio con recursos que tengan, en esta etapa de formación y capacitación, les quiero recordar que algo de lo más importante que gestionamos los recursos es la oferta de formación del INA y los programas de PRONAE del Ministerio de Trabajo, cuando quiero abrir programas en Zarcero, tengo que entender cuáles son los programa de capacitación que deban servir para que las personas tengan la oportunidad de que sean tomadas en cuenta en alguna etapa.

Para esta etapa de capacitación, tenemos una herramienta que se les facilita a las unidades de empleo para poder hacer un estudio de mando ocupacional, es sencillo, es preguntar a la empresa que características tiene y cuándo desea contratar en mediano, corto y largo plazo, hay que tener eso para poder generar el servicio.

Cuando entiendo cómo está compuesto, ahí puedo generar cursos específicos, yo me debo a oferta única, los esos estudios arrojan que hay tener conocimiento tecnológico, segundo idioma, lo que se hace en mercado laboral. A partir de ahí se puede dar capacitación según lo que necesita la empresa.

Hay que ver que es lo que pasa en Zarcero, las oportunidades que tenemos, lo que necesitan en occidente para ver que se da, Grecia no puede suplantar toda la demanda de mano de obra, por ahí empieza a entender el emprendimiento, y también como están las organizaciones que están acá, con su rendimiento, eso es parte de la formación y capacitación, determinar qué es lo que necesita para yo poder convencer.

A través de eventos y ayudas puedo promover inscribir y generar data en la organización, organizar servicios que pueda orientar a las personas en los puestos a través del sistema que permite acceder a la información que me va a permitir a las empresas en ese objeto de demanda laboral.

Es importantes la permanencia en los empleos, en algunos contextos las personas después de pasar por trabajo en una semana de trabajo dicen esto no es lo mío, después de un proceso de 6 meses, ya no podemos hacer mucho, es parte de lo que se busca trabajar dentro del sistema de empleo, la permanencia en el trabajo de las personas a veces vamos con expectativas de lo que desean trabajar en tal cosa. Si las empresas presentan una necesidad, se tiene las personas, pero no tengo el recurso para capacitar, como se hace para no perder el proceso, el sistema nacional puede intervenir esa empresa, asegurándose de que lo que se van a mantener son puestos laborales abiertos. Cómo hago para seguir en el mercado abierto, para que las personas permanezcan y no salga, y así sucesivamente, esto es muy orgánico, puede que haya perfiles de personas o empresas que no tengan que registrarse, o que no tengan que llevar orientaciones, sino que simplemente tengan que entrar a la capa de intermediación, todo depende de cómo brindemos los servicios.

Lo que quiero que entienda que debo cumplir para el tipo a tengo que dar esos servicios y después tengo la tipo b es sólo la perspectiva de registro y orientación.

Solo registra personas y orienta un poco, pero no dejan de dar los servicios tipo a, existe un centro de operaciones virtual, que ya funciona, está en San José, es un call center, donde yo tengo la capacidad de comunicarme con un orientador, yo empiezo a recibir solicitudes, no doy todo el servicio, espero se registre para ver las características, y a través de un botón de la persona encargada, se remite.

La oportunidad con esto es que ya no solo dan un servicio, o abrir una venta y tener que invertir ustedes y generar la iniciativa de generar la problemática del empleo sino que se puede remitir a una institucionalidad o institución que se encarga. Cuando me conformo como tipo a, tengo que propiciar la plataforma, si quiero que den capacitación en la región tengo que caracterizar y escribir a la población desempleada y entender para generar proyectos a la medida.

Tipo b se traslada un plan de trabajo, es un formato, se sienta con la persona ustedes en Zarcero dicen cuáles son los objetivos cuantitativamente y cualitativamente, un ejemplo puede ser inscribir 100 personas este año, nosotros según capacidad y recursos solo se puede cumplir este objetivo para el plan que nos dispusimos.

En todos los gobiernos locales hay recursos y situaciones diferentes, cuando me conforme como oficina de empleo tipo a ó tipo b, establezco con el sistema de empleo hasta donde quiero llegar y cuáles son mis compromisos como unidad de empleo.

No se pueden comprometer más allá de sus capacidades. La construcción de plan de trabajo es en conjunto con la oficina de empleo. Hay que asignar una agente de intermediación, no es nombrar una plaza, si se tiene área de trabajo social es tropicalizar, empezar con los objetivos de esa persona y salir con el sistema general de empleo, inscribiendo, generando data, para saber cómo está compuesta la población, si la oficina de empleo de Zarcero está asignando una persona por recargo, esa persona se acomoda o se agenda para abrir la oficina sólo unos días, se puede jugar con el recurso y lo que se dispone, el espacio de trabajo y

equipo es la misma que utiliza la persona que tendrá el recargo aunque el convenio indique que lo necesitan porque ya lo tienen.

Es optimizar lo que se tiene, entender que ese recurso es solo para eso, como quieren a brindar los servicios de empleo ya sea por día o por hora, toda es planificación y la logística se construye una vez que se firma el convenio para que los servicios puedan ser brindados de una manera más orgánica y sin dar más cargas de trabajo de las que tenemos, y pueda desarrollarlo de manera más integral.

¿QUÉ ES ANE?

- Articula los servicios de empleo con la red de unidades de empleo.
- Equipo técnico y administrativo que gestionará las relaciones interinstitucionales necesarias para la articulación de los servicios (MG)
- Servicios ofertados y de acceso a la población a través de la red de unidades de empleo.

ANE ofrece servicios primarios tipo A.

Logos: Agencia Nacional de Empleo, INE (Instituto Nacional de Aprendizaje), MTSS (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social)

La Agencia Nacional de Empleo, ANE, es una rama desconcentrada por el Ina, está en la Uruca tiene varias funciones hay una serie de señores y señoras, trabajando únicamente para que funciones el sistema nacional de empleo, es una realidad, recibe presupuesto y debe planificar para que camine y cumplir en las unidades de empleo en el país, el soporte es un equipo técnico que está haciendo en la inteligencia y mejora continua.

Siempre van a tener ese soporte técnico para que pueda implementar los servicios de modelo a través de la gestión que se tiene.

No hay que invertir en servidor, la parte operativa técnica se tiene, todos los días se puede dar cuenta quienes están, si necesitan descargar la data la pueden hacer y la trabajan, llevan la información a otras unidades.

La ANE es el único que ofrece servicios tipo a en todo el país. Invita a inscribirse, hacer el ejercicio, . El trabajo se gestiona a través de plataformas, se lidian con estrategias según la región, la parte más profesional y técnica, se gestionan a través de la institución.

Presenta la filmina de las direcciones y plataforma



<https://www.ane.cr/Home/Dashboard>



Hay un botón de orientación, nombre, oficio, como están varias instituciones, me piden información personal, porque hay servicios específicos y capacitaciones específicas, sobre todo en riesgo y con discapacidad.

Se pueden ver los puestos disponibles, hoy hay 1250 puestos, operativos hasta profesionales, por región, o cuales son los que puedo desarrollar. Se puede invitar a personas porque ya está funcionando la plataforma.

Hay otros punto más que son cursos del Ina, puede ver los procesos de aplicación y centros acreditados, hay un botón de acreditación, le doy acceso, clic, sigo las instrucciones y agendo una hora y día para coordinar con una persona y ahí empiezo a interactuar, cuando vi un servicio de empleo comprometo a la persona, no toda la responsabilidad nos puede caer a nosotros, esa persona se compromete a cumplir las indicaciones para seguir en el sistema.

No se compromete si no hay interés lo podemos poner de último para los que vienen entrar nuevo, hay proceso de construcción de capacitación de la persona.



Vicepresidente municipal Jonathan Solís: agradecer la presentación, es un tema sumamente importante que viene a marcar un antes y un después en lo que es el banco de trabajo en Costa Rica. Ya hay personas que buscan una solución para poder tener acceso a una opción de trabajo y también a las empresas que puedan tener acceso a personal.

Básicamente es cuando una empresa necesita personal y no tiene gente capacitada, ahí puede buscar lo que necesita, el patrono que se mete al banco de funcionarios que cumpla con requisitos que el empresario anda buscando y mano de obra.

Dejar claro que esta plataforma sirve para el ambiente de trabajadores profesionales, no solamente mano de obra, cualquier profesional que tenga un título universitario pueda llegar inscribirse dentro de la plataforma.

Jeonatan Siles Carvajal: Las personas que tienen un grado académico sobre todo bachiller un técnico, de ahí para arriba, porque son las ideales porque son las que se pueden inscribir.

Tienen las dos perspectivas, donde va a tener más trabajo es donde hay que inscribir a los desempleados que tienen las peores condiciones, pero aquí se mete cualquiera y se registra, se cargan todos los certificados que tienen todos los contenidos, que vaya a generar algún interés para el trabajo, nos concentramos en dar calidad en la subida de los currículos, hay material exclusivo para gestionar un currículo con el perfil que se tienen.

Alcalde municipal: agradecerle la presentación, nosotros como municipalidad desde la administración anterior hemos estado inscritos con el programa nacional de empleo, existe una oficina de desarrollo social, tenemos una base de datos que se ha estado trabajando con FEDOMA, con la implementación de la zona franca, esa documentación es válida, lo que tenemos que crear es la oficina en la municipalidad, una persona que pueda tener un recargo de funciones lo teníamos, pretendemos formar parte de futuros empleos en Grecia.

A través del ministerio de trabajos se cancelaba el gasto con el programa Pronae, expone el sistema, no sé si podemos por medio de esa base suministrar para incluirla,

Parte de problemática que se genera es el nivel de inglés, esas empresas necesitan un avance de 80 o 90 %, se hizo gestiones con el INA, impartía cursos.

Nos decían la semana pasada que una dificultad de los muchachos que presentan el currículo y la práctica, las transnacionales hacen dopaje, principalmente a las empresas de trabajo minucioso de manufactura, conformación de elementos médicos. De cada 10, 8 lo pierde es muy preocupante,

Deberíamos incluir de programas que con el IAFA se dé y pronuncie criterios o charlas, que triste que una persona buena no tenga facultades por eso

Ya tenemos una base importante, no sé si tenemos el convenio firmado, hay que buscarlo, si el Concejo determina, existe la posibilidad con la oficina de desarrollo social. 47 45

Jeonatan Siles: el convenio si está vencido. Tanto el INA como el Ministerio de Trabajo que tienen que hacer los estudios de demanda ocupacional, le pregunta a la empresa que necesitan, las etapas de formación no son para todas las personas. Algunos son de inmediatez.

Alcalde municipal: para nosotros como zarcereños es difícil, no somos un cantón bien posesionado en tema de zonas francas, no reunimos las condiciones, Zarcerero es pequeño, es difícil que las empresas transnacionales se posesionen aquí, las empresas transnacionales no quieren invertir, sería bueno tratar de recoger lo que tenemos y la idea nuestra fue pensando en lo de Fedoma y nos decidimos acaparar 250 empleos, pero necesitamos proyectarlo.

Jonathan Siles: si estamos concentrados en los esfuerzos en zonas francas las empresas que están ahí ya tienen definidos los puestos, lo que tenemos que hacer es capacitar o armar un curso para desarrollar las fuerzas de trabajo.

Se puede hacer el espacio en Zarcerero, ustedes pueden proponer, nosotros financiamos el curso si cumple el perfilamiento, se puede incluir no todos los perfiles son pobreza extrema, si la municipalidad tiene base de datos el paso es promocionar que se inscriban para que cuando descarguen puedan calificar.

Alcalde municipal: con cuántas personas puede iniciar

Jonathan Siles: no le puedo decir cuántos, si tienen 1000 téngalos identificados, los recursos dependen del momento y la coyuntura, terminando el año, se puede hacer plan de trabajo e incluir en la cartera de empleo

Vicepresidente municipal Jonathan Solís: con respecto a todo lo conversado, conversamos los centros de capacitación tiene más de 90 con respecto a las necesidades de las empresas, cómo opera eso, las empresas dicen necesitamos personas que hablen varios idiomas, este sistema lo que hace le avisa al agente que se van a impartir ciertos cursos

Jonathan capacitación reuross que destinan el Ina antes se solicitaba estudio, de repente un centro de formación es macramé, ahora la responsabilidad es de la unidad de empleo, zarcerero dice tengo la población y esta es la característica, ustedes tienen la data que necesitan en tema de capacitación, se toma la base de datos y dicen saque la base de datos y consiga personas con este perfil, voy caracterizando la otras,

Tiene que entrar pronto a la capacitación

Jonathan Solís, para poder proyectar la capacitación

Con respecto al apate de cláusula de convenio es de adición que se pueda modificar, podemos agregar

Jonathan es de adición, no hemos modificado nada en el convenio, si quieren se puede agregar, no se puede quitar, ustedes van a ver el convenio no hay parte que diga si la municipalidad deja de funcionar se le cobra todo, no es de carácter punitivo, es de voluntad, si en el convenio no dice que ha consecuencias no las hay,

Al fin y al cabo la responsabilidad civil impera si hay algo de mala manera

JS igual existe de convenio que no es un convenio que nos ate al cumplimiento estricto aplazos o períodos, el convenio viene anticipado y no hay cláusulas establecidas por mera voluntad se puede prescindir

Esto representaría algún tipo de costo para la municipalidad hay que cancelar el sistema

JSiles, todos los servicios son gratuitos todo el soporte, llámame para que establezca el usuario. Nada tienen costo, para las municipalidades,

Carlos Masís es una propuesta importante e interesante de coordinación y articulación de unidades de empleo, con el MT en el programa de modelo de gestión de empleo, se han enfocado en la empresa privada, como la que se abre en GREscia y muchas que hay en el GAM, desde profesional técnico y necesitan empleo apenas se gradúan, es una oportunidad que se vea personas capacitadas para poder ser parte de ellas fuera labora.

Hace 13 años soy pensionado del MEP, laboro en una organización social, de carácter privado, hay gente con necesidad importante, mujeres, necesidad urgente por razones de situaciones y horarios son rotativos, quisieran migrar al sector público. Por horarios, miscelánea,

Joanes, hay oficinas se empujan a organizaciones públicas para que gestionen empleo, los procesos para incentivar personas en condiciones diferenciadas son la discreción del MEP el rol que toma,

Carlos Masís lo preguntaba porque antes el MEP era muy político, hasta los puestos de misceláneos se regía por esa parte, si conozco un caso, que desea migrar al sector público, todas las oportunidades es formidable, más con ese enlace

JSILES ese concepto es sencillo, si quiere buscar empleo va a tener, la competencia es grande, se vuelve tema supervivencia, esos son los contextos, se puede inscribir y a ver puestos más en el contexto privado, la esencia de estar en el trabajo activo, estar fijándose todos los días, es un enlace del servicio civil o MEPT,

Presidente agradecerle a Joanes Siles, en el caso de nosotros a nivel de convenio abierto, amigable nosotros lo firmamos, la categoría más baja es la B, iniciamos por ahí para ir probado. Estamos en proceso de firma con Green Valley en Grecia, está firmado, iniciamos la oficina, identificamos a 30 personas que tienen las mismas necesidades, hablamos con Green Valley los puestos desean y ahí coordinamos con ustedes, se capacitan 30 personas curso financiado, puede ser ser ajenos, lo que me preocupa nos surgió en toras capacitaciones en la empresa no contra a todos y que tan alto el monto salarial

Joanes Siles, tiene que haber información de la persona que se compromete, cuando viaja a los 4 se van a devolver, vamos a tener que entender esas características, Green Valley los puestos, asperación salarial si no los vamos a poder determinar por lo que puede, puede ser parte del proceso de selección de personas vamos y hacemos sesión de concientización

Vamos a ver el trabajo allá en estas características con estas condiciones. Lastimosamente nos vamos a encontrar con esa situación, el contrato de compromiso, entender a que se estaba sometiendo

Alcalde que pasa si llega el convenio se analice el convenio, en el tema de Green Valley, se hizo una posible participación neutra con gente zona franca de alajuela, vinieron a hacer exposición, no se apohó porque no existía itinerario de zarceroño, las empresas de buses convenio firma interesados a empresas pagan 50/50, los salarios son mínimos con algunas ventajas, horas extras, se deben comportar a la altura, tienen limitaciones

El apoyo a seguir es nos haga llegar el convenio, en mesa de trabajo o jurisdicciones para ver de que manera se puede tratar

Joanes Siles se trasladó y viene y dice como oficina de empleo no se tiene que cumplir al 100% analicen y nos podemos conectar en video, virtual, con variables creo cuando establezcamos el proyecto para que no vuelva a pasar, la riqueza de la experiencia, tengo eu

vondvrsar con estas emprsas si busco debo dar condiciones, cual sería costo de zarcerño para desplazarse hasta allá.

Uan vez qaeu se instale es invrsion es ocmo un prestamos, hay uqe contratar, si no logro generar esos espacioin mejorar condineos

Alcalde el ocompromiso fedoma se modificó ley de zonas francas, el compromiso green valley ojal´s el 100 porciento sea occidente

Es un tema se stá haciendo valer sería una gran oportundia para todos.

Joantah siles, si no se setá firmado , el tam de empleo nos compete, se firme o no el convenio es que cuando esten en etapas de negociadion para conque entienda como pueda oeralibizar en que se compromete como gobiendr olocal es parte del sistema.

JS ya nos enviaron el convenio, la idea sea envaído a la adminracion par uq en un plazo podeamos analizarlo y presntarlo al concejo mucipal para que emita el ceitiero , se pudiera firamar en diciembre y poder darle luz verde , trabajar en conjunto es un tema ue va a movilizar la sitaucion laborerl a dar más orporutnidades que tenemos, que muchos profsionales deben migrar al área metropolintana, rcurso valiss ue podríamos tener cerca del cantón

Que mademos el convenio a la administración don Ronald escoja el deaprtmento, posteriormente si quiere enviarlo al concejo con dictamen técnico que sea reocmendacind e aprte del

Se acuerda remitir el conveio del MT ,,,,, verconvenio para su analiss,

4 votos

8 25 conclue la seison