

MUNICIPALIDAD DE ZARCERO
SESION EXTRAORDINARIA 047-2022

Sesión Extraordinaria número cuarenta y siete, celebrada el veintiséis de mayo del dos mil veintidós a las doce horas, con la presencia de los siguientes miembros.

REGIDORES PROPIETARIOS

MARGARETH RODRIGUEZ ARCE
VIRGINIA MUÑOZ VILLEGAS
LUIS FERNANDO BLANCO ACUÑA
WILLIAM BLANCO GONZALEZ

PRESIDENTE MUNICIPAL

SINDICOS PROPIETARIO

ROSA ELENA VALENCIANO ROJAS

VICEALCALDE PRIMERO

LAURA SOLANO ARAYA

SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL

DENNIA DEL PILAR ROJAS JIMENEZ

MIEMBROS AUSENTES

JONATHAN JESUS SOLIS SOLIS VICEPRESIDENTE MUNICIPAL justificado

GERMAN BLANCO ROJAS justificado

REGIDORES SUPLENTES

OSCAR CORELLA MORERA
OLGA RODRÍGUEZ ALVARADO
CARLOS MASIS SOMARRIBAS
JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ CASTRO

SINDICOS PROPIETARIO

NUBIA ARRIETA ARAYA
CESAR DANIEL BLANCO VALENCIANO
GERARDO ENRIQUE VILLALOBOS SALAS
CESAR ANTONIO HUERTAS GARCIA
SONIA VALENCIANO ALPIZAR
GREIVIN QUIROS RODRIGUEZ

SINDICOS SUPLENTES

KAREN SALAZAR CHACON
CLARA LUZ SOTO ARRIETA
JOSE MARIO MORALES ROJAS
BRYAN RODRIGUEZ MOYA
KAREN TATIANA ARCE CAMPOS

ALCALDE MUNICIPAL

RONALD ARAYA SOLIS

Se inicia la sesión con el siguiente orden del día:

1. Saludo al Concejo Municipal
2. Comprobación del quórum
3. Lectura y aprobación de la agenda
4. Meditación
5. puntos A TRATAR:
 - Atención a visitas
 - proyecto CR Green Valley
 - respuesta apelación empresa Consorcio CBZ
- 6- Cierre de la Sesión

ARTICULO I: LECTURA Y APROBACION DE LA AGENDA

El Concejo Municipal acuerda aprobar la agenda, 4 votos de los Regidores Propietarios, Margareth Rodríguez Arce, Virginia Muñoz Villegas, Luis Fernando Blanco Acuña, William Blanco González.

ARTICULO II: ATENCIÓN A VISITAS

1- Los señores José Antonio Herrero y Francisco Bogantes proceden a presentar el proyecto Costa Rica Green Valley.

Costa Rica Green Valley Free Trade Zone es un nuevo desarrollo urbano de Zona Franca que estará emplazado fuera del Gran Área Metropolitana (Grecia, Alajuela), sin embargo, cuenta con una ubicación estratégica que lo hará de fácil acceso para las provincias de Alajuela, Heredia y San José al estar situado sobre una de las principales carreteras del país. El terreno total sobre el que se ubicará el proyecto suma más de 1.000.000 m², no obstante, su construcción se irá realizando por etapas, siendo la primera etapa de 140.000 m²., se está trabajando con FEDOMA, es el tipo de iniciativa que promueve el desarrollo.

The slide features a dark green background with a blurred image of a person's face. At the top right, there are logos for 'Especial COSTA RICA' and 'PROCOMER COSTA RICA'. The main text is in white and yellow, reading: 'PARQUES EMPRESARIALES - ZONAS FRANCAS', 'IED RETOS Y OPORTUNIDADES PARA COSTA RICA', and 'Y PARA LA REGION DE OCCIDENTE'. Below this, a yellow box contains the text 'SOMOS OTT: OCCIDENTE TALENTO Y TECNOLOGÍA'. At the bottom left and right, there are small portraits of Sr. José Antonio Herrero Harrington and Sr. Francisco Bogantes Madridgal, respectively.

A partir de la modificación de la ley todo cambió, hasta CINDE lo empieza a ver y empiezan con la idea de que hay que llevar la inversión fuera del área metropolitana, el año pasado se planteó un proyecto de ley que nace en CINDE el expediente 22607 que ya fue aprobado.

Las empresas se van a situar en diferentes zonas fuera del área metropolitana, partir de abril de 2018 de creó un cambio, esto es muy importante.

Ya en el 2019, 2020 la realidad de Green Valley cambia, se empieza a tener el desarrollo del proyecto. Expone todo el proceso y las dificultades que han tenido en el desarrollo del mismo. Pasamos a aportar datos a CINDE y Procomer, la actitud cambió, Procomer el 27 de abril inauguró la oficina regional para occidente, hace tres años atrás era un sueño.

Los parques empresariales son un negocio extranjero, la Zona Franca Coyoil es la mejor zona franca de Latinoamérica, por varios años consecutivos.

Panduit es una gran empresa, necesita muchos estándares, y por eso se han mejorado calidades de electricidad, y otros. Nos han preguntado de algunos cantones que es lo que ustedes hicieron para que esto sucediera en Grecia, entran en juego una serie de elementos.

La manufactura en occidente es la única región donde se ve manufactura avanzada, para iniciar empresas de servicio, se dan las condiciones para empresas de la salud. Cuando CINDE empieza con la caracterización de las regiones indica las caracterizaciones de cada región, occidente es la única región donde ven el ambiente propicio para manufactura avanzada, para iniciar empresas de servicios, y es la única región con condiciones propicias para ciencias de la salud esas características requieren de mayor talento. En el 2021 el Coyoil anunció que venía para Grecia, además de ser generadores de empleo son generadores de encadenamientos empresariales, reactivadores de la economías cantonales y locales, necesitan quienes jalen la gente, restaurantes para la comida, jardinería, los alimentos para la comida.

Parque activa DSM es una empresa holandesa anunció que viene para Grecia ya están construyendo, pasamos de datos a hechos y cosas que están sucediendo.

La motivación /fue motivar la calidad de vida de occidente, la gente salía a trabajar al GAM, las personas tenían que ir a buscar trabajo a otros lados, la mejor manera es trayendo oportunidades de trabajo que la gente iba a otros lados, es un desarrollo de uso mixto con una ubicación privilegiada en occidente, todo esto reactiva la economía y hay oportunidades para nuevas generaciones.

El tema producción económicamente activa ha cambiado, nos pone a pensar que lo que viene son cosas que hoy se están enseñando, la robótica, de la inteligencia artificial , todo esto lo enseñan desde la escuela y se empiezan a ver en las universidades, se ven robots, diseñados, hay cambio regional que hay que interpretarlo en tema de oportunidades.

Revistas internacionales hacen publicaciones interesantes sobre esto, es para Grecia, lo dicen actores de inversión extranjera.



Se hizo una invitación de occidente, el 15 de mayo 2018, invitamos a CINDE, Procomer, universidades, municipalidades, fuerzas vivas, el gerente general delo Coyoil para ver que ofrecía occidente. Tocamos las puertas de Fedoma, se crea la comisión de atracción de inversión de occidente, con el apoyo de esta federación, el enfoque es convertir a occidente en el nuevo polo de desarrollo.

En la ley hay un artículo que habla del polo de desarrollo. Como región se ha dado un ejemplo a nivel nacional. La idea la repitieron muchas veces, y así se ha dado, han hablado del polo de desarrollo, CINDE y Procomer lo están viendo como región integrada y polo de desarrollo. El expresidente Alvarado decía son una región desarrollada, integrada, inteligente, innovadora, hay talento y lo están poniendo en práctica. Nos enorgullece que nos tomen como zona de ejemplo a seguir, se logra teniendo visión de conjunto, y teniendo claridad de que se debe unir gobiernos locales, académicos, fuerzas vivas, la población empieza a entender ese esfuerzo. Occidente es nuevo polo de inversión.

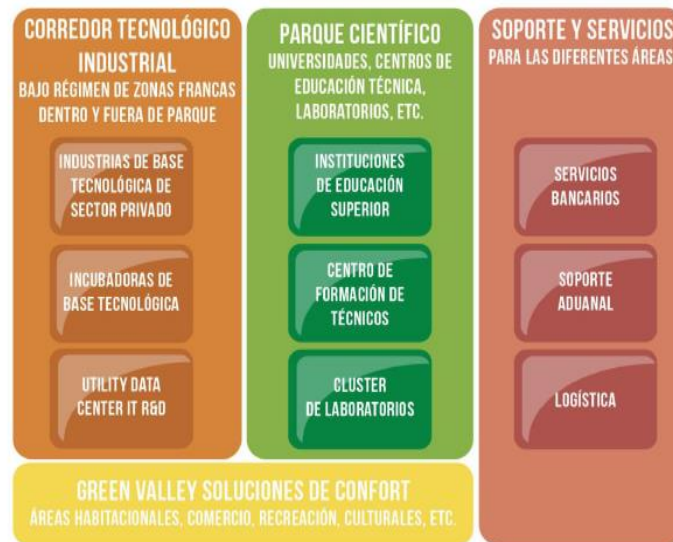
Aspira a convertirse en un parque tecnológico centrado en las estrategias de sostenibilidad, para que la atracción de inversiones se convierta en un medio de transformación y de generación de oportunidades y desempeño económico que beneficie no sólo a los inversionistas sino a las comunidades donde operará.



El gran reto país es continuar con la atracción en desarrollar parques empresariales, y zonas francas, se tienen nivel educativo alto y con deseos de aprender, en pandemia Costa Rica ha

mantenido un margen de crecimiento, una gran adaptabilidad en esos procesos el talento es fundamental para que las empresas se sitúen, es un esfuerzo reconocido a nivel mundial, se debe pensar en generaciones pequeñas que son los que vendrían a hacer las diferencias,

MODELO DE DESARROLLO ÚNICO Y DIFERENCIADO



Presenta modelo de desarrollo único y diferenciado tiene universidades, tiendas, trabajo y divertirsión.

El modelo plantea una integración entre lo académico, la industria, y el desarrollo social, aquí se investigaba por investigar, pero no sacaban nada nuevo porque no estaban vinculados a una investigación, no investigan a través de nada, se planea un corredor tecnológico que es donde están las empresas de alta tecnología, y todo lo que lo que es el nuevo semillero de nuevas áreas empresariales. Será un parque científico con diversidades de tecnología, son empresas, son industrias, universidades formación de técnicos, con laboratorio y uno al servicio de otros, son industrias que necesitan investigar, nosotros somos universidad, centro de información técnica, están los soportes de banco, también se quiere que la gente viva también ahí.

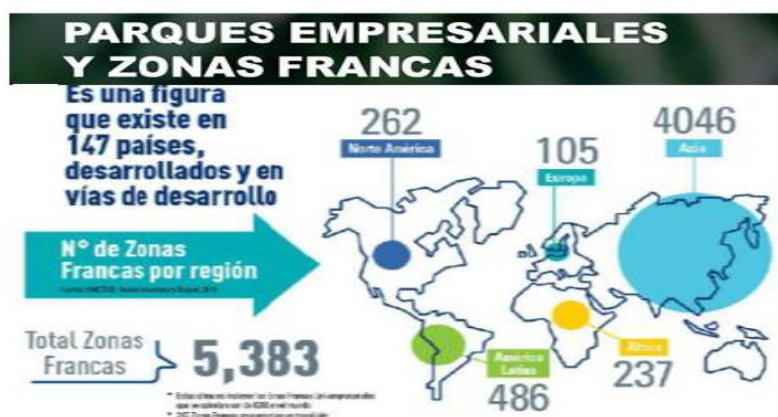
Nos dimos cuenta que la franja horaria de las 4 de la mañana a las siete de la mañana era una romería de buses llevando gente de nuestros cantones a su trabajo al GAM.

El modelo que queremos es revertir ese fenómeno es trabajar ahí, vivir ahí, estudiar y divertirse ahí,

Dicho proyecto nació bajo la visión de un grupo de personas con intereses afines que vio una importante oportunidad para el desarrollo de la zona de Occidente y en alianza con la empresa Portafolio Inmobiliario. Este proyecto pretende dejar huella en la comunidad, atraer inversión extranjera, activar la generación de empleo, promover los encadenamientos empresariales locales para todos los residentes de los cantones de Grecia, Atenas, Poás, Sarchí, Naranjo, Zarcero, Palmares, San Ramón y demás vecinos de la zona occidente, así como del Valle Central.



CR Green Valley es una opción para las empresas que deseen estar fuera del parque empresarial y bajo el régimen de **zona franca**. Además, es una propuesta novedosa con excelentes condiciones de **infraestructura en electricidad, telecomunicaciones y carreteras**, lo que lo convierte en un sitio ideal para empresas **amigables con el medio ambiente**.

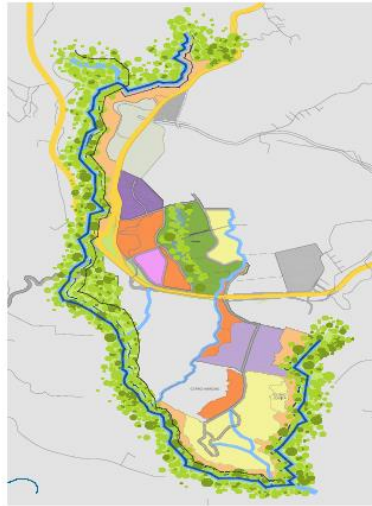


Este proyecto contará con certificaciones ambientales que validarán los esfuerzos de la empresa tanto en la etapa constructiva como operativa. Se implementarán herramientas internas que permiten identificar e implementar prácticas en ecoeficiencia, específicamente en estrategias de la administración de la energía, manejo eficiente de residuos sólidos y conservación del recurso hídrico.

De la mano de la experimentada desarrolladora Portafolio Inmobiliario, Costa Rica Green Valley se levanta en medio de un terreno de 300 hectáreas, el cual asegura suficiente espacio en caso de futuras expansiones de inquilinos. Para su primera fase, ha dispuesto de 120.000 metros cuadrados (m²)

Una vez que la primera etapa esté concluida estimamos que se generarán un aproximado de 7.000 nuevos puestos de trabajo en las distintas áreas de operación.

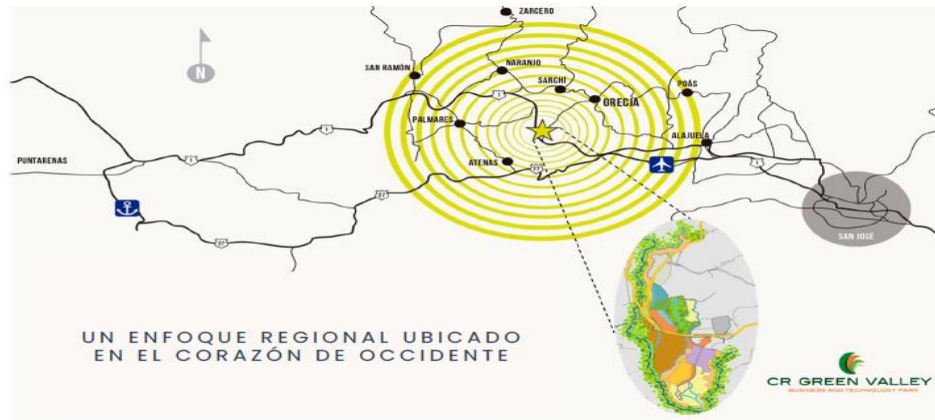
UBICACIÓN PRIVILEGIADA



Ubicación en el corazón de Occidente

Estamos ubicados en el corazón de occidente cerca de GAM , cerca aeropuerto, caldera, distancias que toman no más de 25 30 minutos de los cantones de occidente brinda posibilidad de integrar occidente. Estamos cerca de todos los cantones de Alajuela , todos esos actores sirven es un enfoque regional.

LOCALIZACIÓN



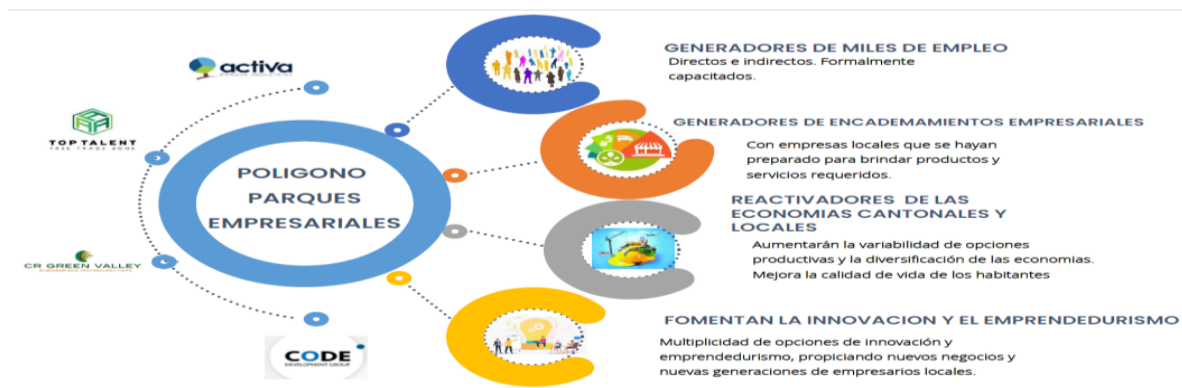
En Costa Rica Green Valley visualizamos la sostenibilidad de forma integral y es por eso que estamos desarrollando una estrategia de relaciones comunitarias que incluye factores como la empleabilidad, educación, social, comunitario, de ambiente y reforestación, todo bajo la premisa de generar un impacto positivo con la región de occidente. Costa Rica Green Valley

se convertirá en una pieza importante del país en la búsqueda de la reactivación económica, aumento de inversión y generación de empleo.

Rutas seguidas



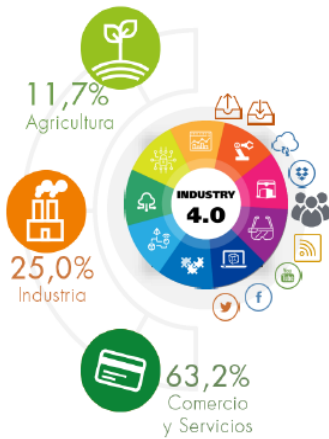
El empleo formal generado por empresas CINDE fuera del GAM ha crecido un promedio de un 10% en los últimos 5 años, acumulando un total de 3.195 puestos de trabajo, según datos de CINDE con base en información de la CCSS. La inversión que hoy se anuncia en Grecia con la zona franca Costa Rica Green Valley permitirá mejorar la infraestructura disponible en la zona para que más empresas multinacionales puedan invertir en áreas fuera del GAM y llevar así más oportunidades de empleo a costarricenses”.



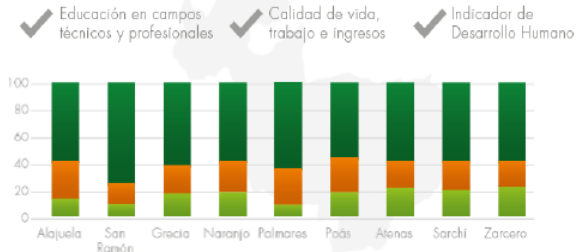
El proyecto Costa Rica Green Valley llegará para albergar compañías globales de alta tecnología y manufactura avanzada, emplear al mejor talento humano de la zona y crear nuevas oportunidades para los negocios locales.



La agricultura ha dado paso a una economía mucho más diversificada y a nuevas generaciones con niveles de educación cada vez mejores.



COMPOSICIÓN DE LA P.E.A. DE LA REGIÓN DE OCCIDENTE SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO



Fuente: INEC, Censo 2011

La riqueza de talento humano del occidente de Alajuela y la ubicación privilegiada del proyecto han servido de ancla para multinacionales como Nitrile Gloves, la cual se convirtió en el primer cliente confirmado del nuevo parque empresarial, la construcción de la planta es de 4.000 m² para la manufactura de guantes de nitrilo en Costa Rica.

Exponen la primera fase: Se trabaja en la etapa uno, esperamos de aquí al 2026 tener un centro de conocimiento, un hospital, la zona franca, planta comercial supermercado y proyectos de vivienda se visualiza tener centro de conocimiento, hospital, zona franca plaza comercial, supermercado y proyecto de vivienda, lo primero es la zona franca para el empleo y detonar los otros proyectos,

PLAN MAESTRO



La región de occidente cuenta con profesionales talentosos, una fuerza laboral bilingüe y una ubicación privilegiada pues se encuentra cerca del Aeropuerto Internacional Juan Santamaría (19km) y del Puerto Caldera (61km). Asimismo, tiene interconectividad y acceso fluido entre los diferentes cantones que componen la región de occidente, lo que permite que el personal pueda trasladarse muy fácilmente”,

Para la primera fase, Costa Rica Green Valley ofrecerá 95.000 m² en lotes industriales, además de amenidades como áreas verdes, seguridad 24/7, ciclovía, manejo de residuos, apoyo a inquilinos en reclutamiento de colaboradores, comité de sostenibilidad y base de datos de talento humano, entre otras.

La obra busca albergar compañías globales en sectores estratégicos para el país como, por ejemplo, empresas de tecnología avanzada, manufactura, servicios, etc.

“Costa Rica Green Valley pretende dejar huella en la comunidad, atraer inversión extranjera, activar la generación de empleo y promover los encadenamientos empresariales locales. Consideramos que esta región es perfecta para cumplir con este objetivo”,

La llegada de Costa Rica Green Valley a Grecia y sus cantones aledaños estará acompañada de una estrategia de generación de empleo y encadenamientos empresariales que privilegian desde ya el talento local de forma inclusiva. Asimismo, el proyecto garantizará la protección de los recursos naturales y especies autóctonas, y se mantendrá conectado a las necesidades sociales de las comunidades que rodean el proyecto.

La obra impactará directamente a cantones como Alajuela, Poás, Grecia, Sarchí, Naranjo, Zarcero, Palmares, San Ramón, San Mateo, Río Cuarto y Atenas, cuyos gobiernos locales trabajan en conjunto con el sector privado para apoyar y fortalecer inversiones como la de Costa Rica Green Valley.

Presentan el parque totalmente desarrollado, se resalta el concepto verde, los edificios dibujados es en base a lo que se ha venido trabajando al nivel del tiempo, el segundo edificio es el que está ya construido. El avance es tan positivo que la fase dos se pretende estar en construcción en el 2023,



Se quiere que el parque sea sostenible con el medio ambiente, queremos que sea uno de los elementos diferenciados, hemos dejado zonas verdes, para que estén al aire libre y recrearse. Estamos con el concepto de jardines funcionales, las plantas están estudiadas, juegan un rol específico dentro del ecosistema, van a atraer aves, mariposas, abejas, este es uno de los principales pilares del parque



Otro de los ejes fundamentales del proyecto es la tecnología. Costa Rica Green Valley fue concebido bajo un modelo innovador y diferenciado que contempla la creación del primer corredor tecnológico de la zona impulsado por los campos más fuertes de la Inversión Extranjera Directa del país. Además, a largo plazo el plan incluye universidades, centros de formación técnica, clúster de laboratorios y todos los servicios de soporte para estas actividades ubicados dentro del mismo parque empresarial.



El talento humano de la región de Occidente es uno de los principales factores que hará posible este crecimiento. La zona cuenta con personas preparadas, bilingües, comprometidas, con importante experiencia y capacidades industriales y de servicios.



“Un porcentaje muy alto de estas personas viaja muchos kilómetros de ida y vuelta a sus lugares de trabajo todos los días. En Costa Rica Green Valley pretendemos ofrecerles opciones de empleo muy cerca de su lugar de vivienda para brindarles calidad de vida.

Presenta variedad de servicios, para ser competitivos, se desarrolla bajo estándares de calidad, edificios de primer mundo, de primera categoría,

- **Amenidades**

- Áreas verdes
- Seguridad 24/7
- Ciclovía
- Manejo de residuos
- Apoyo en el reclutamiento de colaboradores
- Comité de sostenibilidad
- Base de datos de talento

GRAN VARIEDAD DE SERVICIOS

Con lo último en tecnología e Innovación



Garantizan la continuidad de servicios_:



Para asegurar la continuidad de las operaciones, la infraestructura del parque fue diseñada con los más altos estándares en sistemas de agua, alcantarillado, electricidad y telecomunicaciones.

El tema de sostenibilidad como un elemento diferenciador vamos a tener ciclo vías en todo el proyecto, porque visualizamos que el mundo está dando cambios, el país tiene un compromiso hacia la meta de carbono neutralidad 2050, nosotros queremos cooperar y estamos utilizando un modelo que llamamos la pirámide invertida, donde se le da prioridad al peatón sobre los vehículos, posteriormente transporte colectivo, que ojalá podamos empezar con vehículos híbridos y lo último es el vehículo individual, porque en la visión de nuevo orden en el mundo vamos a tener que olvidarnos de eso.



La primera empresa Nitrile Gloves se dedicará a la confección de guantes médicos, contratará 75 persona por turno, la segunda empresa requiere mucho mano de obra en la primera fase contratará 1300 personas, si firmamos contrato ya, empieza a construir en junio y en segundo semestre del 2023 dedicada a artículos de odontología.



La tercera empresa es de alta tecnología, donde va a tener la nave más grande del parque, nos hemos esforzado que la las empresas que traemos sean de ciencias de la vida y de alta tecnología, porque es un valor agregado distinto, occidente es la única que tiene manufactura pesada de alta tecnología, queremos el parque se convierta en un ecosistema de empresas de alta tecnología en ciencias de la vida.



Presentan la visión de desarrollo
 Tenemos estrategia con las comunidades,
 El primer eje es de empleo, luego educación, sigue social y el tema de medio ambiente,
 El tema de empleo es vital, es de las principales razones que estamos aquí porque tenemos la claridad de que necesitamos la colaboración de todos los gobiernos locales, es algo que va a reactivar la economía regional y cuando se dé se mejora la calidad de vida de nuestros habitantes.
 El tema social es sumamente importante, relacionado con la economía si tenemos una buena economía probablemente la salud social será mejor, vamos a poder evitar flagelos, el desempleo, la drogadicción, la vagancia

El tema de ambiente y sostenibilidad es importante queremos ser un parque diferente donde el concepto verde un elemento diferenciador que se siente , va a dar mayor calidad al proyecto.

PILARES DE LA ESTRATEGIA DE RELACIONES COMUNITARIAS

Visión de desarrollo



Comunicación

Existe una combinación de grandes expectativas y dudas alrededor del proyecto, que requieren de un manejo inteligente y coordinado de las comunicaciones.

Visión de desarrollo

Queremos establece relaciones verdaderas con todas las comunidades, e pretende firmar un convenio de cooperación con cada una de las municipalidades , ya algunas municipalidades lo firmaron con otros parques, busca una acción colaborativa en la medida de lo posible de cada una de las partes, no hay exigencias, no hay compromisos, no hay temas económicos de aportes, es ponernos de acuerdo y buscar soluciones de sostenibilidad ambiental, seguridad social, solicitamos se dé la autorización .

VISIÓN DE DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA



La estrategia de relaciones comunitarias para el proyecto de CR Green Valley y sus empresas tiene como objetivo:

“ Ser un grupo de empresas que contribuye con el desarrollo sostenible de Occidente por medio de oportunidades laborales y encadenamientos empresariales que privilegian el talento local de forma inclusiva, con un desarrollo urbanístico que garantiza la protección de los recursos naturales y especies autóctonas, y que se mantiene conectado con las necesidades sociales de las comunidades que rodean el proyecto. ”

Presenta proyecto quinquenio 20021- 2026

Lo más importante es la generación de empleo para que pasen las otras oportunidades se esta trabajando en zona franca Grecia, es la primer fases, son sólo doce hectáreas, son trescientas hectáreas dividido por la ruta 1.

CONVENIO: OPORTUNIDADES DE EMPLEO

- **Objetivo:** Formalizar y establecer las bases de una cooperación recíproca, que permita la promoción y realización de actividades de interés común, enfocadas a la Red de Empleo de la Municipalidad, con el propósito disminuir la brecha que existe entre la oferta y la demanda laboral, a través de un trabajo coordinado de forma intersectorial e interinstitucional.
- **Responsabilidades de la municipalidad**
Brindar recursos económicos de acuerdo a sus posibilidades presupuestarias, materiales y recursos humanos para hacer frente a las responsabilidades que se originen de la firma de este convenio y asegurar el compromiso de la Red de Empleo.

CONVENIO: OPORTUNIDADES DE EMPLEO

- **Responsabilidades de las partes firmantes:**
 1. Propiciar espacios de análisis y de trabajo en equipo entre los sectores social, educativo y empresarial para maximizar las capacidades y potenciar la empleabilidad, considerando los valores de la inclusión, la equidad social, ética, innovación, investigación y trabajo en equipo.
 2. Ejecutar acciones estratégicas que promuevan la empleabilidad y la calidad de vida de la población que habita en los cantones del convenio.
 3. Participar en los diagnósticos y la identificación de necesidades de recursos humanos del sector empleador, las necesidades de empleo de las personas oferentes y las opciones educativas de los cantones.
 4. Ejecutar acciones de sensibilización con los sectores social, educativo y empresarial en los temas de empleabilidad, responsabilidad social empresarial y trabajo de calidad dentro de los cantones.
 5. En la medida de las posibilidades facilitar instalaciones físicas, para la realización de capacitaciones, talleres o reuniones en el marco de este convenio.

En CR Green Valley Buscamos hacerlo en conjunto con una visión de futuro a las nuevas generaciones, es una transformación en conjunto. Invitan a que los visiten.



CR GREEN VALLEY®
BUSINESS AND TECHNOLOGY PARK

MANIFIESTO

Aquí en Costa Rica Green Valley tenemos muy claro el camino. Los pasos que hemos dado a lo largo del tiempo, nos indican que vamos por la ruta correcta. Aquí nos emociona voltear la mirada hacia occidente y palpar desde hoy, un futuro brillante. Creemos en las decisiones valientes, inteligentes y retadoras. Creemos en los proyectos integrales, tecnológicos y sostenibles. Aquí lo tenemos todo: el talento humano excepcional y deseo de nuevos retos y oportunidades, la ubicación perfecta para convertirnos en parte del nuevo polo de desarrollo en occidente y un gran valle verde, que inspira y fortalece nuestra visión. Aquí la innovación no está lejos, es nuestra carta de presentación para todo lo que estamos trabajando. Aquí estamos, en constante transformación.



Regidor Propietario Luis Fernando Blanco: agradecerles profundamente esta amplia explicación proyecto tan ambicioso innovador, muy aterrizado con mucho futuro para el desarrollo de la zona de occidente y cada uno de los cantones incluyendo Zarcero que necesitamos de proyectos de este tipo, se queda uno impactado la magnitud del proyecto, l bien planificado y la visión que lleva y se palpa lo real que puede ser, con características diferenciadoras que va a vender a nivel internacional, porque esa es la tendencia la parte ecológica, la parte verde.

Costa Rica tiene esa marca a nivel mundial, un proyecto de estos va muy bien dirigido son horas de trabajo, que no ha sido fácil, pero va muy encaminado, como gobierno local debemos apoyar este proyecto, vamos a estudiar el convenio, ojalá haya consenso y se pueda concretar, porque nos va a traer mucho beneficio.

Usted antes mencionaba que la romería que se da de fábricas de licores por ahí pasan zarcereños, tenemos que ver como los tenemos que no lleguen a esa romería , aquí hay buena educación , pero deben ir a fuera a estudiar en gran área metropolitana, como gobierno local es importante apoyar e incentivar, cambiar el chip en educación en el técnico vaya de la mano con la demanda que va a requerir, personalmente me encantaría ir a dar la vuelta, va a ser más gratificante estar ahí y venir con la idea que tenemos que trabajar como gobierno local para apoyarlos. Muy satisfecho motivado con este tipo de proyecto que a Zarcero y la región de occidente le va a beneficiar,

Presidente Municipal: agradecerles, estoy muy sorprendida con la presentación ha sido enriquecedora, en general no sólo se enfocaron en Green Valley sino en otros focos de atracción que están en Grecia, es una atracción que a todos nos sirve, es uno de los puntos más cerca, tengo conocimiento de muchos zarcereños se instalan en otras provincias a nivel de Zarcero hay pocos empleos disponibles como profesional, es bonito saber se hace gran esfuerzo para atraer y muchos zarcereños se puedan iniciar, les agradecería nos envíen la información digital,

Me sorprende hayan durado 10 años están con un proceso de perseverancia, ya están viendo los frutos, vamos a analizar el convenio, hasta ahora lo estoy viendo, no lo teníamos previamente, les proponga a los compañeros que enviemos a la comisión de jurídicos el convenio. Se acuerda trasladar el convenio a la comisión de jurídicos. Aprobado por unanimidad, en forma definitiva, 4 votos de los Regidores Propietarios, Margareth Rodríguez Arce, Virginia Muñoz Villegas, Luis Fernando Blanco Acuña, William Blanco González.

Regidora Propietaria Virginia Muñoz: agradecerles la presentación, yo he quedado sorprendida con el proyecto, me llama la atención el tesón para lograr que ese proyecto para mi es monumental, tenía conocimiento porque soy integrante del consejo directivo de FEDOMA, no había visto la gran magnitud del proyecto, me gusta el empleo que pueden tener los zarcereños, hay muchos estudiantes, talento, personas preparadas que con eso proyecto van a encontrar lo que les gusta, siempre aspiro a que los zarcereños tengan un mejor vivir, muchas gracia por la presentación tan enriquecedora la municipalidad puede poner un granito de arena.

Vicealcalde primero: en el caso de Zarcero se quiere hacer diagnóstico de demanda de empleo nos hemos encontrado con varias perspectivas de la gente, las personas dicen que en Zarcero no hay trabajo para zarcereños, en otras nos dicen nos hace falta mano de obra en lo que ofrecen.

Hemos visto en caso específico de Zarcero como incompatibilidad de la oferta y demanda laboral, estas alternativas brindan la posibilidad de solventar esa incompatibilidad tanto ahora y a futuro, los niños y jóvenes se interesan en otro tipo de formación y empleos, no desprecio la parte autóctona y la necesidad de fortalecer el sector agropecuario, es importante ser proveedor en ese proyecto.

Siento que el proyecto conjuga con lo que se requiere y ojalá Zarcero tenga oportunidades en este espacio y en otras zonas francas en la región, por eso apoyamos el proyecto de atracción de inversiones y los esfuerzos que se realizan en la región.

Como gobierno local debemos pensar en el mejoramiento de las rutas hacia Grecia, es importante los proyectos que manejemos a nivel regional en vías de comunicación.

En el tema educativo el nivel de inglés que reciben los niños y niñas en escuelas, no sólo educación pública de escuelas, hay interés en que los niños aprendan inglés y se complementa con la capacitación técnica que puedan recibir, la inauguración del INA en San Ramón fortalece las capacidades humanas de la región y vínculos con la academia y mucho de la parte técnica.

Me gustaría conocieran la empresa de tecnología de zarcereños, me sorprendió ellos manejan los niveles de agua del aeropuerto Juan Santamaría, desde aquí monitorean, desean construir aquí, eso va a abrir posibilidades, ojalá se den estos encadenamientos, destaco esa visión no se presentaron solos, se destaca que si uno está bien los demás bien, la madurez supera la necesidad, se destaca esa comprensión que si uno está bien los otros también, si nos fortalecemos la región será más prospera.

Justifica al alcalde municipal don Ronald Araya porque anda en una cita médica.

Regidor Propietario Luis Fernando Blanco: dos inquietudes para ese proyecto primordial ampliar la ruta 1 hay cuellos de botella aún, para que sea exitoso, hay que ejercer presión, como zona tenemos que ir a tocar puertas MOPT, hace años se habla de la ampliación para un proyecto de esos es importante tener carreteras de mejor calidad.

No sé si tienen contemplado hacer giras a escuelas y colegios, de llevarlos allá es importante se les demuestre proyecto, se les haga presentación decirles esas son las posibilidades de ustedes, sería muy importante llevarlos por allá.

Don Francisco: muy contento, hoy ha sido un gran día, se hizo presentación a la supervisión de educación, nos presentaron una estadística de occidente, se tuvieron muy buenos resultados en las convocatorias, superaron las expectativas, viendo las estadísticas nos llena ver que tenemos muy buenos resultados. Hay que enseñarles con un propósito nos satisface que a ustedes les parezca este proyecto regional.

Don José Antonio: en niños de escuela estamos enfocándonos en la visita en la primer parte en la jardinería, vegetación, vamos a tener dos empresas funcionando, enseñarles las mismas y motivarles a que ahí pueden laborar, hay muchas áreas que queremos abarcar. Me parece muy importante que les haya gustado, queremos estimular que las personas son buenas, Costa Rica merece lo mejor.

Sobre el punto dos de la agenda se acuerda dar por visto el tema en la respuesta a la apelación del consorcio CBZ|, decidimos que la administración sea la que dé la respuesta.

Al ser las veinte horas con cuarenta minutos concluye la sesión.

MARGARETH RODRIGUEZ ARCE
PRESIDENTE MUNICIPAL

DENNIA DEL PILAR ROJAS JIMENEZ
SECRETARIA MUNICIPAL

