

MUNICIPALIDAD DE ZARCERO

SESION EXTRAORDINARIA NUEVE DOS MIL VEINTE PERIODO 2020-2024

Sesión virtual extraordinaria nueve dos mil veinte, celebrada el doce de agosto del dos mil veinte a las dieciocho horas con la presencia de los siguientes miembros:

REGIDORES PROPIETARIOS

JONATHAN JESUS SOLIS SOLIS
MARGARETH RODRIGUEZ ARCE
VIRGINIA MUÑOZ VILLEGAS
LUIS FERNANDO BLANCO ACUÑA
GERMAN BLANCO ROJAS

Presidente Municipal
Vicepresidente Municipal

REGIDORES SUPLENTE

OSCAR CORELLA MORERA
CARLOS MASIS SOMARRIBAS
JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ CASTRO
WILLIAM BLANCO GONZÁLEZ

SINDICOS PROPIETARIOS

ROSA ELENA VALENCIANO ROJAS
SONIA VALENCIANO ALPIZAR
ALCALDE MUNICIPAL
RONAD ARAYA SOLIS

SECRETARIA MUNICIPAL

DENNIA DEL PILAR ROJAS JIMENEZ

MIEMBROS AUSENTES

REGIDORES SUPLENTE

OLGA RODRIGUEZ ALVARADO

SINDICOS PROPIETARIO

HERNAN RODRIGUEZ SIBAJA
CESAR DANIEL BLANCO VALENCIANO
GERARDO ENRIQUE VILLALOBOS SALAS
FLORA MARIA ARAYA SANCHEZ
GREIVIN QUIROS RODRIGUEZ

SINDICOS SUPLENTE

JOSE MARIO MORALES ROJAS
KAREN TATIANA ARCE CAMPOS
NUBIA ARRIETA ARAYA
KAREN SALAZAR CHACON
CLARA LUZ SOTO ARRIETA
CESAR ANTONIO HUERTAS GARCIA
BRYAN RODRIGUEZ MOYA

Se inicia la sesión con el siguiente orden del día:

1. Saludo al Concejo y al público
2. Comprobación del quórum
3. Lectura y aprobación de la agenda
4. Meditación
5. Puntos a tratar: Presentación de resultados de conversatorios realizados con fuerzas vivas
6. Cierre de la sesión.

ARTICULO I: LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA

El Concejo Municipal acuerda aprobar la agenda. 5 votos de los regidores Jonathan Solís Solís Margareth Rodríguez Arce, Virginia Muñoz Villegas, Luis Fernando Blanco Acuña, German Blanco Rojas.

ARTICULO II: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE CONVERSATORIOS REALIZADOS POR COOPECAR CON FUERZAS VIVAS DEL CANTÓN

El Señor Esteban Izaguirre Hernández, procede a hacer la presentación del tema

Se diseñó un proceso sustentado
en Tres Pilares

Facilitación
independiente



3/101
ACOMPaña EL TALENTO

Esteban Izaguirre Hdez.

Politólogo Universidad de Costa Rica

Más de 20 años en la facilitación de procesos de capacitación y actualización individual y organizacional para empresas privadas e instituciones públicas

Certificado en Aprendizaje Cooperativo
GREDOS San Diego de España

Consultor Certificado en Innovación Social y
Design Thinking - Universidad de Salamanca

Presenta el sistema de trabajo

1. Cuándo, cómo y por qué surgió este proceso
2. Cuándo y cómo se desarrollaron las sesiones de trabajo
3. Resultados del proceso
4. Cambio en el proceso
5. Planteamiento de una propuesta

1. Se origina a partir de una visualización de parte de
2. Apoyo y aceptación de actores organizacionales de Zarceros
3. Tiene como objetivo constituir un apoyo activo para la gestión institucional pública y privada local, para mejorar integralmente la calidad de vida de los zarcereños y quienes les visitamos

Se diseñó un proceso sustentado
en Tres Pilares

Facilitación
independiente

Participación
equitativa de
los asistentes

Actores organizacionales participantes

- La Unión Cantonal de Asociaciones de Desarrollo
- Fuerza Pública Ministerio de Seguridad
- Comité de Vigilancia Nocturna
- Cámara de Comercio Local
- Cooperativa Dos Pinos
- COOPEALFARORUIZ R.L.
- COOPEBRISAS R.L.
- COOPEZARCERO R.L.
- Supervisión Escolar
- Ministerio de Agricultura y Ganadería
- INDER
- Liga Cuenca
- Asada de Palmira
- Asada de Laguna
- Nectandra
- Sociedad de Usuarios de Agua San Rafael
- Sociedad de Usuarios de Agua de Santa Rosa
- INA
- UPANACIONAL
- Ministerio de Salud
- SENASA

Se diseñó un proceso sustentado
en Tres Pilares

Facilitación
independiente

Participación
equitativa de
los asistentes

Sistematización
de los resultados
y rendición de
cuentas

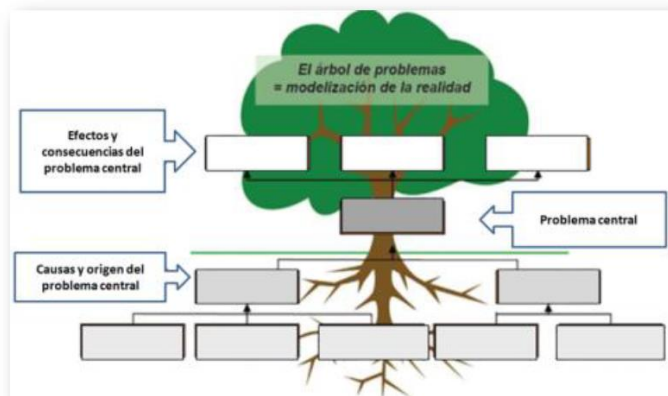


Prospecto temático de
COOPECAR R.L.
13 temas

1. Generación de empleo, atracción de inversiones y desarrollo del turismo.
2. Análisis de la seguridad ciudadana y gestión migratoria.
3. Protección del ambiente y gestión del agua.
4. Gestión de vivienda y otras construcciones.
5. Análisis e impulso del sector productivo del Cantón.

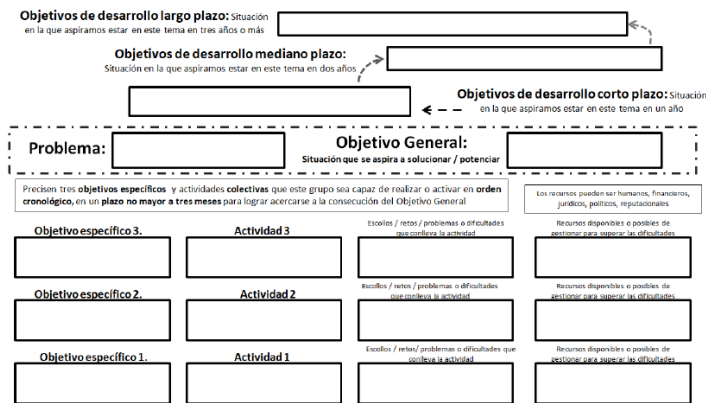
5 temas

Trabajo en el árbol de problemas



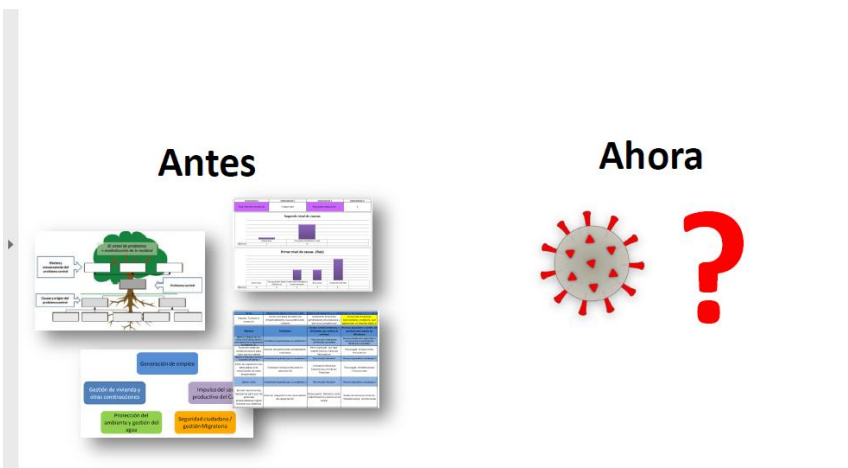
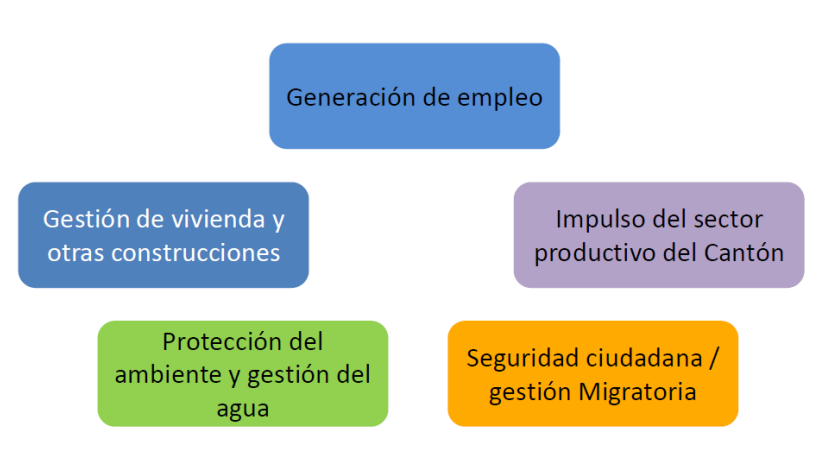
Tema	Objetivo de desarrollo a un 1 año	Objetivo de desarrollo a 2 años	Objetivo de desarrollo a 3 años
Empleo, Turismo e Inversión	Contar con Base de Datos de emprendedores y sus potenciales clientes	Establecer empresas generadoras de productos y servicios competitivos	Consolidar empresas balanceadas y estables, que garanticen un empleo digno y
Objetivos	Actividades	Escollos / retos/ problemas o dificultades que conlleva la actividad	Recursos disponibles o posibles de gestionar para superar las dificultades
Objetivo 3. Objetivo que nos acerca más al objetivo general, pero depende de la realización de los objetivos 1 y 2	Actividad (es) requerida(s) para su cumplimiento 1	Retos /escollos / dificultades identificadas o previsibles	Recursos identificados, (disponibles o no), para solventar las dificultades identificadas o previsibles
Promover redes de comercialización para crear oportunidades	Estudio de potenciales compradores. (mercado)	Perfil Cantonal, (no hay). Interés Político. Falta de Información.	Tecnología. Instituciones. Articulación
Objetivo 2. Derivado o posterior a la gestión del Objetivo 1	Actividad (es) requerida(s) para su cumplimiento 2	Reto /escollo / dificultad 1	Recursos disponibles o visualizados 1
Dotar de capacitaciones adecuadas a las necesidades de cada emprendedor	Contactar instituciones para la capacitación	Limitación Recursos Económicos y Horarios Flexibles	Tecnología. Infraestructura. Instituciones
Objetivo 1. Inicial	Actividad (es) requerida(s) para su cumplimiento 3	Reto /escollo / dificultad 1	Recursos disponibles o visualizados 1
Brindar herramientas necesarias para que las personas emprendedoras logren alcanzar sus objetivos	Realizar diagnóstico de necesidades de capacitación	Presupuesto. Gobierno Local. (identificación y acción en el tema)	Redes de telecomunicación. Infraestructura. Instituciones

Trabajo en el árbol de objetivos y soluciones

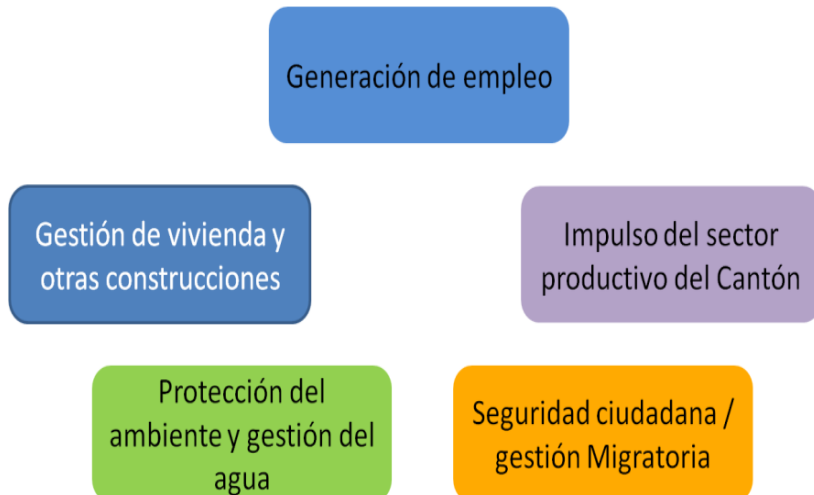




9 de enero 2020



La gran pregunta es Sigue teniendo vigencia en su prioridad los ejes anteriores?



Deben ser replanteadas, revisadas?

Hemos observado algunas condiciones que se conjugan en este proceso...

- 1.Una enorme y evidente voluntad y disposición de colaborar.
- 2.Una red de colaboración y de colaboradores latente y a la espera de ser articulados.
- 3.Una visión compartida del Zarcero que se aspira.
- 4.El deseo de involucrar a las nuevas generaciones en la construcción de este Zarcero.

Un enfoque para interpretar la realidad cobra fuerza

**MUNDO
V I C A**
VOLÁTIL INCIERTO COMPLEJO AMBIGUO



Es un neologismo acuñado por las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos para describir la cooperación entre servicios en todas las etapas de los procesos militares, desde la investigación, a través de adquisiciones y en las operaciones. Hoy en día, es aceptado por muchos militares avanzados. Lo conjunto está dirigido a satisfacer los requisitos para aumentar la eficiencia y economizar el presupuesto militar

Hacia dónde apuntan algunas soluciones, contenciones y medidas

Hacia dónde apuntan algunas soluciones , contenciones y medidas

1. Confianza

- Anímica
- Económica
- Física

2. Capital Social local

Identificación, integración y fortalecimiento del tejido social local

3. Innovación

- Social
- Asociativa
- Productiva
- Tecnológica

Sociológicamente, el "capital social" es considerado la variable que identifica la **colaboración social entre los diferentes grupos** de un colectivo humano y el uso individual de las oportunidades surgidas a partir de ello a partir de cuatro fuentes principales: **el afecto, la confianza, la efectividad en la atención a las normas y la generación de redes de colaboración y asociatividad.**

El capital social mide, por tanto, la sociabilidad de un conjunto humano y aquellos **aspectos que permiten que prospere la colaboración** y el uso, por parte de los actores individuales, de las oportunidades que surgen en estas relaciones sociales.

Y es aquí donde nos planteamos la posibilidad de hacer algo que sea **innovador, potente e integrador.**

Dos Proyectos sugeridos en la ruta del *Jointness* que vemos posibles de implementar



Se trata de un encuentro online que pretende involucrar a científicos, universitarios, profesionales innovadores y sociedad civil para encontrar respuestas a tres retos fundamentales que tienen que ver con la **salud**, las **comunidades**, el **empleo** y la **empresa**.

El objetivo final es seleccionar quince proyectos y ponerlos en marcha lo antes posible.



Un nuevo Banco en Zarcero....

Y si hacemos un Banco en el cual depositemos compromisos y capacidades...? Banco de Voluntades

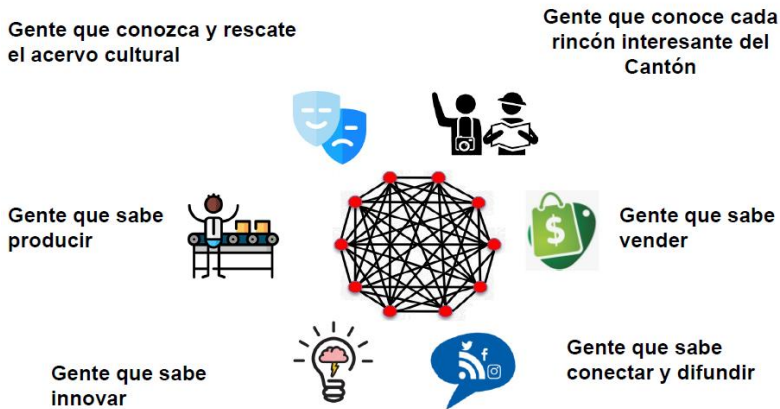
Identificando con método y entre todos, la ruta qué nos lleve aquí...

Con la gente necesaria para cada fase y etapa

Cómo podemos articular esto?

Accionando: Inventariar

- Quiénes y cuántos somos.
- Qué sabemos hacer.
- Qué podemos y queremos aportar. **Operando por Principios: Respetando e integrando**
- A todas las generaciones de Zarcero.
- A todas las comunidades de Zarcero.
- A todas las habilidades y destrezas que tiene la gente de Zarcero.



Esteban Izaguirre: hay una serie de resultados, estimamos pueden ser sujeto de revisión a la luz del cambio, confiando en que ha habido un cambio de prioridades en los resultados de los foros, estimamos pueden ser sujetos de revisión por la situación.

Regidor Propietario German Blanco: es un gusto tenerlos, en realidad es importante volver a retomar los foros de comunicación, de trabajo entre instituciones, es parte del cooperativismo pero también en convenio con la municipalidad tratar de sacar ideas innovadoras como decía don Esteban, tenemos que resetear nuestras formas de actuar para tratar de llegar a un futuro mejor. Vimos temas como salud, seguridad, la protección de los manto acuíferos, es importante volver a retomar estos foros de trabajo más con estas plataformas virtuales, me alegra estar aquí reunido con ustedes, escucharlos y ver en que les podemos ayudar nosotros como Concejo y llegar a nuevos términos para mejorar este bonito cantón, gracias don Esteban por confiar en Zarcero.

Don Rodrigo Rojas: lo que hemos querido con la participación de Esteban a través de un acuerdo que tomó el Consejo, nos fundamentamos en lo que indica el séptimo principio cooperativo que es el compromiso con la comunidad, hoy procedemos a hacer entrega a la Municipalidad de Zarcero del producto final de este proyecto, mismo que recibió el aporte de veinte organizaciones del cantón. Este proyecto se gestó desde mayo del 2019, teniendo sesiones de trabajo sumamente enriquecedoras, en el cual nuestra cooperativa hace enorme esfuerzo económico para contratar profesionales de la talla de don Esteban para que nos brinden tips necesarios para el desarrollo del cantón.

El mismo se conformó antes de la pandemia covid 19, hay un antes y un después pero aún así cada uno de los problemas enumerados son de actualidad, viene a reforzar lo que indicó la vicepresidenta de la república Epsy Campbell en el sentido de buscar el diálogo respetuoso, la escucha, el sano debate y el valioso aporte de las fuerzas vivas, todo con el fin de que se encontrar soluciones a los problemas que nos aquejan que se han intensificado con la pandemia .

Como presidente del Consejo de Administración de Coopecar, quiero manifestar en nombre de mi representada, que quedamos a la orden para lo que nos ocupe la municipalidad respecto de este proyecto, que hoy hacemos de su conocimiento, mismo que va a engrosar el portafolio de propuestas que estamos seguros ustedes también han tratado. Siempre a la orden a nombre de la cooperativa que crea riqueza y desarrollo y sobre todo es solidaria con el cantón.

Regidor Propietario German Blanco: con respecto a la metodología utilizada, el poder coordinar este tipo de decisiones de voluntades, con respecto a la metodología, el poder coordinar este tipo de decisiones, se convierte en un mar de ideas, que comienza a presentar ciertas divagaciones, es difícil cuando hay muchas cabezas pensantes llegar a un tipo de consenso, en el banco de voluntades establece que se estaría realizando un pliego de propuestas para soluciones posibles sobre la situación actual general, no sé si tienen planteado para poder ir haciendo algo similar en Zarcero, cuál ha sido el procedimiento correcto para trabajar.

Esteban Izaguirre: no comenté que forma parte de este contexto para diciembre del año pasado enero de este año había una organización fundamental que era la Banda de Zarcero, estimamos este tipo de iniciativas desempolvan el ímpetu que estaba y reactivarlo en otra línea que no sea solo la banda y exaltar darle brillo a esa sensación de ser Zarcereño.

Coincide eso, tiene que ser un mentor para poder pasar el ácido viables, con respeto al banco de voluntades lo más importantes es hacer un inventarios, se necesitan convocadores fuertes que puedan a través de instrumentos tecnológicos, pedirle a la gente por diferentes formas el poder hacer una base de datos y ubicar destrezas y habilidades, para ver por dónde va la gente de Zarcero para ir la encausando con propósitos, son procesos graduales, complejos, no toda la gente que se inscribe termina, son activadores que pueden dar ideas que no tenemos en el imaginario pero que surgen ahorita de dar oportunidad a la gente de expresarse y activarse, es como una de las apuestas que se hacen ahora en los nuevos procesos, en los nuevos procesos de innovación, nos parece que existe en este momento una oportunidad dorada en Zarcero para distinguirse, es un momento complejísimo.

Las condiciones de Zarcero pueden ser idóneas para llevar un cara al gobierno, puede llevarlos a combatir, las características de Zarcero puede ser un modelo piloto de cómo una comunidad puede activarse, darles brillo y renombre más al cantón, en el banco de voluntades son solo ideas del tipo de línea, en esto no hay límite, lo que si interesa es que sean soluciones que participen a la gente que está afuera, no solo de estas instituciones, sino comunalmente, es más un principio orientador sugeridos que una propuesta concreta, obviamente las dos pueden ser articulares en la realidad del Zarcero hoy, con el concurso tanto de la municipalidad como de la cooperativa de ambas, uno aporta el órgano en lo local y la otra es un agenda vivo, juntos son profundamente poderosos para una iniciativa como estas muy poderosa.

Presidente Municipal: nos habla de tipos de modelos, la pregunta en concreto existe un tipo de modelo o similar a nuestra comunidad además de Madrid que ha impulsado otros tipos de modelos que podemos utilizar como un ejemplo para ir avanzando poco a poco en ese tipo de estructura, para darle la participación a toda la población, hay algún tipo de modelo adicional?

Esteban Izaguirre: hay muchas iniciativas más exitosas que se dan en Israel, ellos tienen un modelo las tres I, una tiene que ver con iniciativa, innovación, insolencia positiva, respetuosa del orden, va para adelante, nada lo frena, tiene un propósito, yo me comprometo a poder identificar algunos modelos en comunidades en similitud con Zarcero, en sus características productivas, geográficas, de manera que pueda sugerir un modelo lo más cercano, como para que sea una guía, puede comprometer a hacer llegarlo a través de la cooperativa como hemos tratado a la fecha.

Regidor Propietario Luis Fernando Blanco: bienvenidos, muy complacidos de que nos den los resultados de este diagnóstico, felicitarlos porque esto fue una iniciativa liderada por Coopecar desde el año pasado, el cual fue un apoyado por las fuerza vivas, con muchas participación apoyando creyendo en diagnóstico trabajando en año de forma muy seria y planificada, estaba dando una

receta, como lo decía don Esteban en enero y febrero ya se estaba cocinado el producto y se viene la pandemia y hay que hacer un reseteo, como decía German, eso no es inconveniente, estos insumos nos ayudan para guiar a una comunidad, el tema de la pandemia es algo que ocurre a nivel mundial y que Zarcero lo vive, está afectando a muchas familias, hay desempleo, incertidumbre, este trabajo hay que darle ajustes para enfocarlo a lo que viene durante esta pandemia, y al final de la pandemia, tenemos que unir fuerzas, seguir trabajando con fuerza vivas, necesitamos reactivar la económica, generar empleo, impulsar microempresas, para sacar adelante, la tarea es muy dura, tenemos buenos insumos, como estas ideas, estos proyectos que se han trabajado que han tenido éxito en España e Israel, hay que ajustarlo a la realidad del cantón tenemos recurso humano, instituciones y las ganas de sacar este cantón, tengan mi apoyo y compromiso como regidor municipal de ofrecerme en lo que esté a mi alcance, creo es la ruta a seguir, insto a los compañeros del Concejo Municipal y compañeros de la administración a seguir, que trabajamos unidos con esta iniciativa esto solo así lo logramos, la unión del cantón y que seamos un ejemplo para el país, somos pioneros en agricultura orgánica, conservación de mantos acuíferos y ahora como ser pioneros de como reactivar un cantón.

Vicepresidente Municipal Margareth Rodríguez: Esteban Eizaguirre gracias por la información les agradezco la exposición, como regidora y creo que de todos los miembros del Concejo ponernos a disposición, es un tema de conveniencia de todo el cantón de Zarcero, me parece super importante los temas que se han tocado, no sabía del proyecto, me gustaría una copia del proyecto en su totalidad para analizarlo y leerlo con más calma, para ver en qué puntos nos podemos enfocar con la finalidad de ayudar a la comunidad, reiterarles el agradecimiento.

Alcalde Municipal: don Rodrigo siempre ha sido una persona de armas tomar, se ha dicho las cosas se hacen y no dar tiempo a que los temas avancen, es una riquísima oportunidad, agradecer a la cooperativa la incitativa con el diagnóstico, nos dieron por donde más ocupamos que es qué tenemos que hacer por este cantón.

Hemos hecho cosas no tan visibles, cosas que no se han podido solventar la situación humanitaria con ayudas de la CNE, salió el Grupo Zarcero que ayudó en el tema humanitario de personas necesitadas, creo que si hoy nos exponen este tema considero debemos tomar una idea central cuantas personas podríamos trabajar por grupo, puedo poner unas 4 personas, no sé si el Concejo quiere ser partícipe, cuál es la forma que podemos seguir, conociendo las posibles soluciones para el cantón, cada quien a trabajo de la forma más humana para solventar necesidades en agricultura, no ha sido suficiente, ese banco de voluntades creo que llegó en un momento de ponerlo a trabajar, cuando iniciamos, cual es la metodología de trabajo, cómo conformamos ese grupo, en que podemos servirles, estoy a la disposición y agradecerles esta linda exposición que hoy nos han brindado.

Regidor Propietario German Blanco: no es siempre invitarlos es un ruego a ustedes como Coopecar, cooperativa de gran desarrollo que siempre ha estado atenta a las necesidades de muchas personas, agricultores amas de casa, personas necesitadas, es importante ustedes vuelvan a retomar este tipo de capacitaciones, estoy totalmente de acuerdo y con disposición de colaborar, si tienen gusto de invitarme con gusto es importen este tipo de acercamiento entre las instituciones, y tratar de activar nuestro cantón al ser chiquitito talvez sea más fácil que en cantones grandes.

Presidente Municipal: seguir conversando de la disposición de colaborar tanto del Concejo como de la administración, sería seguir redundando en el tema, necesitamos que todos los miembros de la fuerza vivas estemos trabajando sobre una misma línea, sobre este sistema como miembros activos y a su vez realizar la comunicación no tanto a los subordinados, sino también a los que viven a la par, al vecino, al ciudadano de a pie que está necesitando darles esta información que son los destinatarios de los beneficios que vayamos a realizar, como lo dice don Ronald es necesario ir aterrizando en temas con asuntos concretos, con acciones tangibles que nos podamos empezar a organizar con este tipo de labores y estudios como Esteban nos está diciendo, ustedes como

institución tenemos a varias personas que son activas, en la sociedad zarcereña, la convocatoria radica en todos ustedes para ver cuáles son los objetivos que debemos ir planteando, es el inicio de un arduo trabajo que nos queda por delante, a todos los miembros presentes que estos estudios no se queden en el papel, vayamos estableciendo un tipo de forma uniones para ir trabajando con la mesas que podemos organizar, Ronald pone a disposición a ciertos funcionarios y yo propongo a las demás instituciones presentes o representantes que cada uno pudiese intervenir, en que dispongan de ciertas personas para empezar a trabajar de este tipo de proyectos que necesitamos en nuestra comunidad.

Alejandro Salas: agradecer, un saludo cordial, como ejemplo de banco de voluntades, no hay que ir tan largo para escuchar la posición de pueblo y la gente que puedan dar buenas ideas, nosotros en la condición de un grupo de zarcereños, llamado Zarcero Unidos se hicieron actividades y acciones en beneficio de familias del cantón, que tengamos en cuenta eso, a los compañeros del Consejo de Coopecar se los vamos a externar, en donde vecinos nos externaban algunas ideas que talvez no estuvieron presentes en los foros, pero considero serían de gran valía para el desarrollo de estos proyectos y programas que estamos promoviendo de Coopecar y transmitiendo a la municipalidad, estos es una buena iniciativa que hay que respaldar con acciones que nazcan del corazón de todos los vecinos, no solamente de instituciones si no de vecinos, gracias por habernos invitado a la sesión, un cordial saludo.

Esteban Izaguirre: si ustedes lo tienen a bien, podría sugerirles de manera muy ejecutiva algunas hojas de ruta para consideración de ustedes como organizaciones que permita no quedarnos a veces es lo más difícil, todo mundo está de acuerdo, pero esa activación inicial cuesta, puede sugerirles una hoja de ruta sujeta a cambios que hagan para hacer las valoraciones pero que ya les permita tener una idea de cuales son los primeros de muchos pasos que hay que dar. Si lo tienen a bien y lo aceptan yo podría trabajar en estas dos semanas, hacerles llegar a Coopecar, estoy a la orden para lo que crea conveniente, entendiendo que es un proceso para que entre todos vayan haciendo su propio músculo, lo importante de estos procesos de innovación es poder generar dinámicas, más abierta no de dependencia, que hayan pequeñas sociedades, grupos que sean dinámicos, para iniciar debe haber una hoja de ruta, si lo aceptan con gusto trabajo ese documento.

Presidente Municipal: yo estará totalmente de acuerdo en aceptarlo, es una gran guía que nosotros aprovecharíamos, es algo muy valioso para seguir con este plan.

Rodrigo Rojas: lo que hemos querido con este trabajo que se ha hecho concienzudamente de acuerdo a la realidad del cantón, es precisamente entregar este producto a la municipalidad de nuestro cantón, a nuestro gobierno local, al que nos rige en todos los campos para que a través de ellos con su representatividad, su legalidad, podamos conformar lo que Esteban nos indica en una línea de acción, este es un insumo para que ustedes le hagan las modificaciones que consideren, que hagan las incorporaciones que necesiten, que sea liderado por el gobierno local, nosotros con estas veinte organizaciones que nos dieron los aportes a través de la idea que gestó Coopecar, precisamente esa era la idea llegar a entregar un producto y que ustedes definan que le ponen que le quitan, y algo muy importante, en mi vida siempre he sido así, el hecho de que hablemos de fechas, en que empecemos a implantar este plan, que no quede en una bonita presentación, que actuemos que empecemos a desarrollar cada enfoque en las diferentes líneas, para convertir juntos este cantón en una verdadera fuente de riqueza de desarrollo y de calidad de vida de muchas organizaciones, ahora que Ronald hablaba de estas organizaciones muchas de ellas ya estuvieron en este proceso, pero podemos incorporar a más, de tal manera aquí es generar ideas, no es ver los problemas como sí y criticar, sino buscar las soluciones a esas cosas que nos incomoda, pero que sea liderado a través del Concejo Municipal, de nuestra alcaldía del gobierno local y nosotros como Coopecar como Consejo de Administración, si ustedes a bien lo tienen seguiremos dando aportes y que nosotros seamos también como una fuente para ir generando ideas.

Presidente Municipal por mí parte les agradezco el estudio, y les solicito a los presentes de Coopecar y de la Municipalidad solicitemos plazos y me gustaría hacer un análisis más profundo para empezar a retroalimentarnos, si me gustaría para empezar a estudiarlo y cuando nos sentemos en una mesa de trabajo tener esa claridad y propiedad a la hora de conversar.

Regidor Propietario German Blanco: a como dice don Rodrigo y compañeros, les insto a que nos pongamos fechas, plazos para trabajar ustedes como cooperativa, nosotros como Concejo y la municipalidad, podemos empezar de nuevo con un nuevo foro y una nueva capacitación para todos nosotros es importante estar aprendiendo, innovando, en adelante transmitir esa información a la comunidad, los insto a ustedes a que comiencen de nuevo y vamos para adelante, es un año nuevo los insto a resetearnos, vamos a sacar nuevas forma de trabajar, los insto a comenzar de nuevo.

Regidor Suplente Carlos Masís: desde el Concejo Municipal muchas gracias por ese aporte tan beneficioso para el cantón, creemos que como lo dijo don Rodrigo es el gobierno municipal y el Concejo Municipal y la administración quienes debemos tomar esas acciones, retomar todos esos desde los buenos enfoques que se presentaron, a esos enfoques contextualizarlos de acuerdo con la realidad del cantón con las fortalezas que se presentan en este Zarcerero, como enfocar en darle solución a esos problemas, debilidades que se tiene en diferentes área en el cantón, es como dice don Rodrigo al Concejo Municipal a la administración, quienes ahora con este nuevo aporte debemos reformar la visión de cantón que tenemos a futuro, con una misión con actores como las diferentes organizaciones, que dan esos insumos para que el mismo Concejo y la administración con este estudio tan importante que da esta cooperativa para que dentro del planeamiento anual y demás también se puedan adecuar acciones dentro de lo que podría ser lo inmediato, lo urgente, lo que el cantón está requiriendo para tener acciones a mediano y largo plazo, dentro de las organizaciones hay un liderazgo, hay organizaciones en este cantón que ha salido a flote, con excelente administración, de entre sus equipos de trabajo, y ahí hay un insumo importante, gente muy capaces, que podrían dar esos aportes de como sacar a flote asociaciones de desarrollo, instituciones de bien social, entre otros.

El cantón tiene mucha gente capaz en organizaciones que pueden dar aporte, este gran aporte que Coopecar da a la municipalidad, lo que tenemos que hacer es retomararlo con otras rutas para echarlo a andar, que no se queden en el papel, puedo decirles con toda propiedad que he trabajado con líderes como don Rodrigo, y que siempre le recuerdo, nunca éramos de dos veces aprobar la misma cosa en una misma acta, o en dos sesiones nunca se aprobaba la misma cosa, siempre era de acciones inmediatas de acción, por eso siempre hubo y hay dentro de esas organizaciones un éxito rotundo, creo que desde este Concejo podemos y vamos a hacer lo posible para que muchos de ese aportes puedan beneficiar al cantón de Zarcerero.

Presidente Municipal: talvez si nos hacen llegar el estudio a fin de que empecemos a trabajar y revisar esa información, talvez nos dan esta semana para ir retro alimentándonos, y ya a partir de próxima semana empezar a ir colaborando, les insto a que talvez si nos colaboran con esa información para que la próxima semana podamos reunirnos.

Esteban Izaguirre: quisiera retomar un punto que mencionó don don German, me parece sustantivo y que puede ser un buen inicio, si me lo aceptan les tengo dos ofrecimientos, uno que es de una hoja de ruta visualizada, si me lo aceptan quisiera que podamos empezar todos con una especie de inducción o capacitación hacia ese mundo, hacia donde se quiere ir, porque uno requiere estar preparado con una perspectiva de herramientas, de paradigmas, porque de otra manera es un mundo diferente que hay que verlo con lentes diferentes, sería oportuno todos tuviéramos una base para iniciar ese proceso, saber qué tipo de andamiaje es el que utiliza, si lo tienen a bien yo sin costo alguno, quisiera compartirles lo que sé, en una manera reducida, en una capacitación que pudiéramos dedicar unas dos horas a todos los que determinen, mientras más seamos se reducen las operaciones ,pero se comparten los saberes pueden ser unas cincuenta personas en una sesión de trabajo bastante rica para poderles compartir lo que tiene que ver con innovación social, que es

una forma de como ver ese mundo, cuando se tienen esas herramientas se puede ver con más seguridad, nos reduce el riesgo, la especulación, nos da ánimo, creo podría tener planteamiento buenos y la por ahí se puede hacer una hoja de ruta, si me gustaría hacer en la plataforma zoom, les pleno eso de parte de nuestra organización.

Presidente Municipal: es una excelente propuesta que no se puede desperdiciar jamás, yo estoy sumamente interesado.

Regidor Propietario Luis Fernando Blanco: agradecerle a don Esteban el ofrecimiento de esa capacitación que es sumamente importante para empaparnos, para saber dónde estamos parados, es un proyecto que hay que llevarlo con buena letra, llevo a consideración al Concejo y la administración para ver si existe la posibilidad de una asesoría con don Esteban más adelante, en este momento tenemos los resultados de este diagnóstico, de este estudio que va a llegar al Concejo Municipal, para llevarlo a buen puerto necesitamos la asesoría de los expertos, creo que se debe tomar en cuenta a un profesional como don Esteban que ha estado tan empapado con este proyecto para que nos pueda seguir acompañando, dejo la idea y ,muchas gracias don Esteban por el ofrecimiento de la capacitación que es sumamente valiosa.

Presidente Municipal: para mí es indispensable, yo estaría interesado en futuras capacitaciones, es importante no desperdiciarlas, me parece que lo que nos queda como Concejo Municipal es establecer una fecha, a usted don Esteban que nos propongan la misma, en lo que no podemos tocar son los martes que tenemos sesión, otro día a no ser de que tengamos una extraordinaria, podríamos disponer, por lo general después de las 5 dependiendo de las personas que estén presentes y quiénes estarían dispuestos.

Alcalde Municipal: agradecerle a don Esteban por la amabilidad de ofrecer los servicios en la forma en que lo está haciendo, hay que tomarlo en cuenta, para don Luis Fernando, encantado en que don Esteban nos ayuda, habría que hacer una modificación habría un proceso de contratación y modificación hablando, con don Esteban que nos explique el tiempo asesorar para montar una solicitud, una orden de inicio, rige a partir de una contratación con Sicop, se debe saber el costo, tiempo, presupuestarlo para iniciar el proceso de contratación.

Esteban Izaguirre: quien agradece soy yo, no quiero que bajo ninguna circunstancia esto pueda parecer que estoy haciendo una venta, lo hago corazón, tengo gente muy querida en Zarco y este proceso me ha hecho que quiera más el lugar, al sentirme parte de un proceso como este quien agradece soy yo, con respeto a contratación no se apresuren, que no se comprometan conmigo para ese proceso de momento, me alaga mucho, vayamos un paso a la vez, quiero plantear alternativas, 26, 27 o 28 incluso sábado, pudiéramos tener una capacitación de 6 a 9 , puedo hacerles llegar vía Coopecar como vocero y respetar esa parte, plantear varias alternativas.

Alcalde Municipal: sugiero con todo respeto, tenemos que hacer presentación en tema presupuestario, no nos comprometamos en este mes, hay que hacer sesiones extraordinarias con presupuesto en lo que resta en este mes, mesas de trabajo con el tema presupuesto, quisiera no chocáramos, con todo respeto.

Esteban Izaguirre: para hacer esto de manera versátil la próxima semana lunes 17, 18 o 19, a esta hora.

Presidente Municipal: el martes por la sesión no se puede, talvez el lunes 17 los si los demás compañeros están de acuerdo, si pueden acomodarse a las 6 pm, consulta a los del Concejo Municipal y todos están de acuerdo para que se realice el lunes 17 de agosto, se dan por invitados.

Esteban Izaguirre: me gustaría hacerlo en conjuntos con los diferentes actores, agradecer la oportunidad de participar.

Rodrigo Rojas: agradecer el espacio que nos ha permitido la municipalidad, el Concejo, nuestro gobierno local, para hacer exposición a través de don Esteban de cual ha sido nuestro interés que se vea como aporte para lo que corresponde a futuras acciones, a tomar y que sea liderado a través del gobierno local, gracias a ustedes, el espacio ha sido valiosísimo, todas las intervenciones han

sido enriquecedoras lo más interesante es que vamos en una ruta clara, precisa, de que estamos convirtiendo el verbo en acciones, juntos podemos lograr muchísimo, este tipo de alianzas, de concertaciones para el bien social, para el desarrollo económico de nuestro cantón, realmente nos va a llevar un buen puerto, muchas gracias por este espacio, en lo que esté a nuestro alcance en estas y otras obras, ahí estaremos para aportar.

Presidente Municipal: muchas gracias, hago mías sus palabras, muchas gracias a todas estas instituciones, Coopecar y todos miembros por la oportunidad de retroalimentarnos, de tomarnos en cuenta como institución, esperemos a partir de este tema podamos crear todas esas expectativas.

Al ser las diecinueve horas con cuarenta y cinco concluye la sesión.

Jonathan Solís Solís
Presidente Municipal

Dennia del Pilar Rojas Jiménez
Secretaria del Concejo Municipal